Приложение

к письму комитета

общего и профессионального образования

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Форма 1

**Сведения о региональной практике   
оценки компетенций работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам общего образования**

**1. Обеспеченность Ленинградской области нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оценки компетенций работников образовательных организаций (учителей, руководителей)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Процедура** | **Перечень нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации** | **Место размещения нормативных правовых актов (адрес сайта)** |
| Оценка компетенций учителей | Приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) от 17.09.2014 № 45 (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении положения об аттестационной комиссии по проведению аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность»;  Распоряжение комитета от 19.01.2015 № 38-р «О проведении всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления первой и высшей квалификационной категории»;  Распоряжения комитета «О формах экспертных заключений для аттестации педагогических работников» (актуализация по мере необходимости);  Распоряжение комитета от 27.12.2018 № 2811-р «Об организации работы аттестационной комиссии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в 2019 году» | <http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/kadr/> |
| Оценка компетенций руководителей | Приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 09.09.2013 № 56 «Об аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных  организаций Ленинградской области» (с изменениями и дополнениями);  Распоряжение комитета «О проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области» (утверждается при принятии решения о проведении аттестации). | <http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/> |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

1. В настоящее время комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области организована работа по актуализации нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оценки компетенций работников образовательных организаций, в том числе экспертных заключений для аттестации педагогических работников.
2. Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.
3. Оценка компетенций руководителей (кандидатов на должность руководителей) при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании собеседования, без использования контрольно-измерительных материалов (для руководителей государственных организаций, подведомственных комитету).

**2. Сведения об организации, осуществляющей процедуры оценки компетенций работников образовательных организаций в субъекте Российской Федерации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Процедура** | **Наименование организации** | **Адрес сайта** |
| Оценка компетенций учителей | ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» | <http://www.loiro.ru/> |
| Оценка компетенций руководителей | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | <http://edu.lenobl.ru/> |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

**3. Открытость и доступность информации о процедурах оценки компетенций работников образовательных организаций и результатах этих процедур**

**3.1. Информация о процедуре оценки компетенций учителей и их результатах**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Информация (сведения)** | **Место размещения (адрес)** | **Условия доступа (свободный или авторизованный)** |
| Сведения о местах проведения оценки компетенций | <http://www.loiro.ru/subdivisions/13/> | свободный |
| График проведения оценки компетенций | <http://www.loiro.ru/subdivisions/13/> | свободный |
| Сведения о контактных телефонах, адресах электронной почты организации, осуществляющей оценку компетенций | <http://www.loiro.ru/subdivisions/13/> | свободный |
| Обобщенные результаты оценки компетенций | <http://www.loiro.ru/subdivisions/13/> | свободный |
| Персональные результаты оценки компетенций | <http://www.loiro.ru/subdivisions/13/>  <http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/kadr/> | свободный |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

**3.2. Информация о процедуре оценки компетенций руководителей и их результатах**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Информация (сведения)** | **Место размещения (адрес)** | **Условия доступа (свободный или авторизованный)** |
| Сведения о местах проведения оценки компетенций | http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/ | свободный |
| График проведения оценки компетенций | http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/ | свободный |
| Сведения о контактных телефонах, адресах электронной почты организации, осуществляющей оценку компетенций | http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/ | свободный |
| Обобщенные результаты оценки компетенций | http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/ | свободный |
| Персональные результаты оценки компетенций | http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/ | свободный |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Информация о процедуре оценки компетенций руководителей государственных организаций и их результатах размещается после принятия решения о проведении аттестации не реже, чем 1 раз в 5 лет. В настоящее время все руководители государственных организаций аттестованы на соответствие.

Информация о процедуре оценки компетенций кандидатов на должность руководителей государственных организаций и их результатах размещается после завершения приема документов на конкурс. В настоящее время комитетом объявлены конкурсы по 6 государственным организациям.

**4. Организационное сопровождение процедур оценки компетенций работников образовательных организаций**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Процедура** | | *Требования к заполнению таблицы* |
| **Оценка компетенций  учителей** | **Оценка компетенций руководителей** |
| Проведение семинаров, вебинаров для участников оценки | Совещания по вопросам проведения аттестации педагогических работников (1,5 часа).  Периодичность 1 раз в квартал. | Совещания по вопросам проведения аттестации руководителей государственных организаций (1,5 часа).  Периодичность 1 раз в полугодие (по мере необходимости). | *Указать краткое содержание и продолжительность семинаров, вебинаров, в также их периодичность* |
| Реализация программ повышения квалификации, направленных на подготовку к оценке компетенций | - | - | *Указать наименование программы, объем и срок освоения* |
| Предоставление возможности участникам оценки прохождения пробного тестирования, выполнения заданий | - | - | *Указать форму тестирования, выполнения заданий (бланковое, компьютерное off-line, компьютерное on-line)* |
| Предоставление возможности экспертного консультирования участников оценки | устные ответы на вопросы в режиме реального времени; письменные ответы на вопросы. | устные ответы на вопросы в режиме реального времени;  письменные ответы на вопросы. | *Указать форму консультирования (устные ответы на вопросы в режиме реального времени; письменные ответы на вопросы; дискуссионное обсуждение и др.)* |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

**5. Содержание оценки компетенций работников образовательных организаций**

**5.1. Компетенции учителя, охваченные процедурой оценки**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование компетенций** | **Проведение процедур оценки компетенций** | | |
| **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| Предметные компетенции | да | да | да |
| Методические компетенции | да | да | да |
| Психолого-педагогические компетенции | да | да | да |
| Коммуникативные компетенции | да | да | да |
| *Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»* | | | |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

**5.2. Учебные предметы (предметные области), по которым осуществлялась оценка предметных компетенций**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование компетенций** | **Наименование учебного предмета (предметной области)** | **Проведение процедур оценки компетенций** | | |
| **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| Предметные компетенции | * Русский язык | да | да | да |
| * Математика | да | да | да |
| * Физика | да | да | да |
| * Химия | да | да | да |
| * История | да | да | да |
| * Обществознание | да | да | да |
| * Информатика | да | да | да |
| * Биология | да | да | да |
| * География | да | да | да |
| * Иностранный язык (английский) | да | да | да |
| Иностранный язык (немецкий) | да | да | да |
| Иностранный язык (французский) | да | да | да |
| Литература | да | да | да |
| Родной язык | да | да | да |
| Родная литература | да | да | да |
| Физическая культура | да | да | да |
| Основы безопасности жизнедеятельности | да | да | да |
| Искусство | да | да | да |
| Технология | да | да | да |
| Экономика | да | да | да |
| Право | да | да | да |
| *Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»* | | | | |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

**5.3. Учебные предметы (предметные области), по которым осуществлялась оценка методических компетенций**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование компетенций** | **Наименование учебного предмета (предметной области)** | **Проведение процедур оценки компетенций** | | |
| **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| Методические компетенции | Русский язык | да | да | да |
| Математика | да | да | да |
| Физика | да | да | да |
| Химия | да | да | да |
| История | да | да | да |
| Обществознание | да | да | да |
| Информатика | да | да | да |
| Биология | да | да | да |
| География | да | да | да |
| Иностранный язык (английский) | да | да | да |
| Иностранный язык (немецкий) | да | да | да |
| Иностранный язык (французский) | да | да | да |
| Литература | да | да | да |
| Родной язык | да | да | да |
| Родная литература | да | да | да |
| Физическая культура | да | да | да |
| Основы безопасности жизнедеятельности | да | да | да |
| Искусство | да | да | да |
| Технология | да | да | да |
| Экономика | да | да | да |
| Право | да | да | да |
| *Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»* | | | | |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

**5.4. Компетенции руководителя, охваченные процедурой оценки**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование компетенций** | **Проведение процедур оценки компетенций** | | |
| **2017 год** | **2018 год** | **2019 год** |
| Психолого-педагогическая компетентность | - | - | - |
| Коммуникативная компетентность | - | - | - |
| Правовая компетентность | - | - | - |
| Управленческая компетентность | - | - | - |
|  |  |  |  |
| *Примечание – В столбце «Наименование компетенций» следует указать компетенции руководителя образовательной организации, которые подвергались оценке (например, правовая компетентность, коммуникативная компетентность, ИКТ-компетентность и др.) и указать год проведения оценки («да» или «нет» в соответствующей ячейке).* | | | |

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

1. Оценка компетенций руководителей (кандидатов на должность руководителей) при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании собеседования, без использования контрольно-измерительных материалов (для руководителей государственных организаций, подведомственных комитету).
2. Аттестация руководителей государственных организаций проведена в 2016 году.
3. В 2018 году проводилась аттестация кандидатов на должность руководителя государственной организации (психолого-педагогическая компетентность, коммуникативная компетентность, правовая компетентность, управленческая компетентность).

**6. Экспертно-методическое сопровождение процедур оценки компетенций работников образовательных организаций**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Процедура** | | *Требования к заполнению таблицы* |
| **Оценка компетенций  учителей** | **Оценка компетенций руководителей** |
| Участие общественно-профессиональных объединений (ассоциаций) педагогических работников в процедурах оценки | Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ: участие в процедуре аттестации. | Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ: участие в процедуре аттестации. | *Указать наименование объединений и выполняемые виды работ (разработка и/или экспертиза оценочных материалов и др.)* |
| Участие образовательных организаций высшего образования в процедурах оценки | - | - | *Указать наименование организаций и выполняемые виды работ* |
| Участие иных организаций в процедурах оценки | Специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования: участие в процедуре аттестации. | - | *Указать наименование организаций и выполняемые виды работ* |
| Подготовка экспертов для осуществления критериального оценивания развернутых ответов при проведении оценки компетенций | Консультирование.  Требования к квалификации и опыту. | - | *Указать формы подготовки (консультирование, обучение) и условия допуска к экспертной деятельности (требования к квалификации и опыту, и др.)* |
| Разработка (обновление) фондов оценочных материалов, используемых при проведении оценки компетенций | - | - | *Указать частоту обновления фондов, правила их формирования, требования к разработчикам* |
| Иные мероприятия | - | - | *Привести краткое описание проводимых мероприятий* |

Дополнительные сведения, комментарии: отсутствуют.