Приложение

к распоряжению комитета общего

и профессионального образования

Ленинградской области

от 31.03.2020 г. № 674-р

**Региональные показатели эффективности деятельности муниципальных методических служб по поддержке молодых педагогов**

**и реализации программ наставничества в Ленинградской области**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№** | **Региональные показатели** | **Соответствует обоснованной системе –** **2 балла** | **Соответствует частично –** **1 балл** | **Не соответствует обоснованной системе – 0 балл** |
| 1 | Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации |  |  |  |
| 2 | Наличие муниципальных методических рекомендаций по оказанию помощи и поддержки работы молодых педагогов |  |  |  |
| 3 | Участие к разработке муниципальных нормативных правовых документов по оказанию практической помощи молодым педагогам экспертов из числа ведущих специалистов и экспертов образовательных организаций ОО, высшего и дополнительного образования, деятелей науки, культуры, спорта |  |  |  |
| 4 | Наличие информационного ресурса (сервиса), обеспечивающего реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов |  |  |  |
| 5 | Система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации и в форме наставничества, а также проведение обучающих активностей с привлечением действующих наставников |  |  |  |
| 6 | Создание сообществ молодых педагогов, их поддержки, в том числе через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств |  |  |  |
| 7 | Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе |  |  |  |
| 8 | Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества в муниципальной образовательной системе с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников |  |  |  |
| 9 | Создание интернет-ресурса развития муниципального профессионального обучающегося сообщества для обмена практиками развития системы наставничества (в том числе, социальных сетей) |  |  |  |
| 10 | Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополни тельного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога |  |  |  |
| 11 | Проведение не менее одного обучающего выездного мероприятия в учебном году с участием наставников, имеющих в данной сфере положительный практический опыт, и молодых специалистов муниципальной системы общего образования в возрасте не старше 35 лет |  |  |  |
|  |  **Итого\*:** |  |  |  |

**\* 17-22 балла – высокая эффективность деятельности муниципальных методических служб;**

 **12-15 баллов – средняя эффективность деятельности муниципальных методических служб;**

 **менее 12 баллов - низкая эффективность деятельности муниципальных методических служб**