



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Ленинградской области

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«10» января 2018 года № 03

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

В соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 июня 2015 года № 235-р «Об утверждении программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области до 2018 года» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального

образования Ленинградской области (далее – комитет), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Сектору по работе с педагогическими кадрами департамента развития общего образования комитета (Дружинина М.Г.) совместно с руководителями структурных подразделений комитета:

2.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету, в течение одного месяца с момента его подписания.

2.2. Организовать работу по установлению стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету, в соответствии с настоящим приказом.

3. Признать утратившими силу следующие приказы комитета:

от 22 декабря 2015 года № 65 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных, автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»;

от 28 января 2016 года № 15 «О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 декабря 2015 года № 65 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»;

от 06 мая 2016 года № 54 «О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 декабря 2015 года № 65 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»;

от 21 сентября 2016 года № 93 «О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 декабря 2015 года № 65 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»;

от 03 июля 2017 года № 54 «О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22 декабря 2015 года № 65 «Об утверждении положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



С.В. Тарасов

УТВЕРЖДЕНО
приказом комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от 10 января 2018 года № 03
(приложение)

Положение
о порядке установления стимулирующих и иных выплат
руководителям государственных автономных, бюджетных,
казенных образовательных и иных организаций и учреждений
Ленинградской области, подведомственных комитету общего
и профессионального образования Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления размера стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – организация, Положение, учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 июня 2015 года № 235-р «Об утверждении программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области до 2018 года».

1.3. Под руководителями государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет), понимаются работники,

занимающие должности директора, заведующего, ректора, президента или начальника организации (далее – руководители).

1.4. Руководителям устанавливаются стимулирующие и иные выплаты (далее – выплаты):

1.4.1. За интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ;

1.4.2. Премияльные выплаты по итогам работы;

1.4.3. Материальная помощь.

1.5. Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя и утверждаются распоряжением комитета не позднее 28 числа текущего месяца.

1.6. Ходатайство об установлении, изменении, приостановлении или лишении выплат готовят руководители структурных подразделений комитета, курирующие организацию, руководителю которой устанавливаются выплаты (далее – непосредственный руководитель).

1.7. В целях определения объективности (обоснованности) установления, изменения, приостановления или лишения выплат в комитете создается комиссия по установлению выплат руководителям (далее – комиссия).

1.8. Ходатайство об установлении, изменении, приостановлении или лишении, в том числе в случаях применения дисциплинарного взыскания к руководителю, выплат оформляется протоколом комиссии и передается в сектор по работе с педагогическими кадрами департамента развития общего образования комитета не позднее 23 числа текущего месяца.

1.9. В случаях применения дисциплинарного взыскания к руководителю за отчетный период, указанный в пункте 2.2. настоящего Положения, выплаты данному руководителю не устанавливаются на период от одного месяца до трех месяцев. Решение принимается комиссией и оформляется протоколом.

2. Установление выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю на основании оценки эффективности и результативности деятельности организации и ее руководителя за отчетный период в соответствии с установленными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности организаций и их руководителей, утвержденными соответствующим приказом комитета.

2.2. Отчетный период составляет:

для руководителей, указанных в пункте 2.3.1. настоящего Положения, за

исключением руководителя государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» – один календарный месяц;

для руководителей, указанных в пункте 2.3.2. настоящего Положения, а также для руководителя государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» – один квартал.

2.3. Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ составляет:

2.3.1. 100% от должностного оклада руководителя к заработной плате (устанавливается комиссией ежемесячно в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения):

руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Ленинградской области;

руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационный центр оценки качества образования»;

руководителям государственных организаций дополнительного образования Ленинградской области;

руководителю государственного казенного дошкольного образовательного учреждения Ленинградской области «Всеволожский детский сад компенсирующего вида»;

руководителям государственных общеобразовательных организаций Ленинградской области, в том числе, реализующих адаптированные образовательные программы;

руководителю государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Ленинградский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»;

руководителям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ленинградской области.

2.3.2. 200% от должностного оклада руководителя к заработной плате (устанавливается комиссией ежемесячно в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения):

руководителям государственных образовательных организаций высшего образования Ленинградской области;

руководителю государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования».

2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ начисляются руководителям ежемесячно.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты

работы, а также за качество выполняемых работ руководителям принимается комиссией, указанной в пункте 1.8. настоящего Положения.

При принятии решения об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ руководителям комиссия руководствуется ежемесячным (ежеквартальным) отчетом руководителя, форма которого устанавливается соответствующим распоряжением комитета, а также может запрашивать дополнительные документы, необходимые для установления достоверности и полноты сведений, представленных руководителем в отчете.

Руководители, указанные в пункте 2.3.1. настоящего Положения, представляют отчет один раз в месяц до 20 числа текущего месяца;

руководители, указанные в пункте 2.3.2 настоящего Положения представляют отчет один раз в квартал до 20 числа месяца, завершающего квартал.

2.5. При наличии в отчетный период фактов совершения обучающимися образовательной организации (учреждения) преступлений, установленных вступившим в законную силу приговором суда, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ руководителю данной образовательной организации снижается на 25%.

3. Установление премиальных выплат

3.1. Премиальные выплаты устанавливаются в целях поощрения за выполненную работу руководителям:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

в связи с юбилейной датой руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет), а также в связи с выходом на пенсию;

в связи с Международным женским днем, Днем защитника Отечества.

3.2. Решение о премировании, а также размер премиальных выплат устанавливается комиссией в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения.

3.3. Руководителям государственных профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, исполняющим обязанности председателя и сопредседателя Совета директоров (Президиума Совета директоров) государственных профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, устанавливается выплата в размере 50% от должностного оклада ежемесячно, председателям комиссий Совета директоров – 10% от должностного оклада ежемесячно.

3.4. Руководителям государственных образовательных организаций

Ленинградской области, подготовивших победителей и призеров региональных, национальных и международных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» устанавливается премиальная выплата:

100% от должностного оклада за первое, второе и третье место в международном и национальном чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» сроком на 3 месяца после завершения соответствующего этапа чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс»;

100% от должностного оклада за первое место в региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» сроком на 3 месяца после завершения регионального этапа чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс»;

75% от должностного оклада за второе место в региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» сроком на 3 месяца после завершения регионального этапа чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс»;

75% от должностного оклада за третье место в региональном чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс» сроком на 3 месяца после завершения регионального этапа чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» и «Абилимпикс».

3.5. Решение об установлении или прекращении премиальных выплат принимает комиссия ежемесячно.

3.6. Размер премиальных выплат не может превышать 250% от должностного оклада.

3.7. Руководителям государственных организаций (учреждений), подведомственных комитету, устанавливается ежемесячная персональная надбавка в размере 20% от должностного оклада за каждую реализуемую дополнительную образовательную программу или направление (финансируемые за счет средств бюджета Ленинградской области и открывшиеся в данных организациях в результате реорганизации иных юридических лиц).

4. Установление материальной помощи руководителям

4.1. Материальная помощь руководителям устанавливается один раз в год к ежегодному отпуску в размере 100% к должностному окладу, в случае

наличия экономии фонда оплаты труда в организации (учреждения).

4.2. Материальная помощь выплачивается руководителям на основании распоряжения комитета в соответствии с личным заявлением, к которому прилагается документ, заверенный главным бухгалтером (старшим бухгалтером, бухгалтером) организации (учреждения), подтверждающий наличие экономии фонда оплаты труда в организации.

5. Выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности

5.1. Порядок выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности, устанавливается локальным нормативным актом соответствующей организации (учреждения).

5.2. Выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности, не могут превышать 2% от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности.