

Администрация Ленинградской области
Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

Письмо
от 23 октября 2014 года № 19- 6528/14-0-0

«О кадровом обеспечении образовательного процесса при реализации программ профессионального обучения водителей транспортных средств»

Руководителям
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность
по реализации программ
профессионального обучения
водителей транспортных средств

С целью предупреждения и профилактики нарушений законодательства Российской Федерации в сфере образования в части кадрового обеспечения деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации программ профессионального обучения водителей транспортных средств (далее – организации, программы профессионального обучения), комитет общего и профессионального образования Ленинградской области дополнительно разъясняет следующее.

1). На основании пункта 4 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – 273-ФЗ) к компетенции организации относится установление штатного расписания. При этом должности педагогических работников организации, указанные в штатном расписании, должны соответствовать номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (преподаватель, мастер производственного обучения).

2). В соответствии с требованиями пункта 5 части 3 статьи 28 273-ФЗ к компетенции организации также относится прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.

При приеме на работу педагогических работников необходимо руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации. При этом обращаем внимание на статью 65 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании требований которой педагогическими работниками при приеме на работу предоставляются справки об отсутствии ограничений при поступлении на работу в организацию, предусмотренных статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации.

3). Необходимо учитывать, что реализация полномочий организации по созданию условий и организации дополнительного профессионального образования педагогических работников осуществляется с учетом требований:

пункта 2 части 4 статьи 47 273-ФЗ, устанавливающего, что у педагогических работников есть право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года,

пункта 7 части 1 статьи 48 273-ФЗ, устанавливающего, что педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень,

пункта 10 части 1 статьи 48 273-ФЗ, устанавливающего, что педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

4). Статьей 46 273-ФЗ установлено, что право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. В сфере образования квалификационные требования к педагогическим работникам установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н. Соответственно, при приеме на работу педагогических работников необходимо руководствоваться требованиями вышеуказанного нормативного правового акта.

В случае если уровень образования или квалификации педагогического работника не соответствует установленным требованиям законодательством предусмотрена возможность проведения процедуры аттестации данного педагогического работника на соответствие занимаемой должности.

В частности:

пункт 9 Приказа Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» устанавливает, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы;

пункт 23 Приказа Минобрнауки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» устанавливает, что аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Таким образом, при соблюдении вышеуказанных требований законодательства об образовании у организаций есть возможность принимать на работу педагогических работников, не имеющих соответствующего уровня образования или квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью.

5). В соответствии с требованиями пункта 8 части 1 статьи 47 273-ФЗ педагогические работники обязаны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании. Данный порядок установлен Приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Частью 2 статьи 49 273-ФЗ установлено, что проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Соответственно, в каждой организации должна проводиться аттестация педагогических работников (преподаватели, мастера производственного обучения) на соответствие занимаемой должности один раз в пять лет в соответствии с вышеуказанным порядком.

6). Если организация для реализации программ профессионального обучения использует ресурсы индивидуальных предпринимателей (индивидуальные предприниматели используются в качестве преподавателей или мастеров производственного обучения и (или) используются транспортные средства индивидуальных предпринимателей) в соответствии с требованиями статьи 15 273-ФЗ необходимо заключение договора о сетевой форме реализации образовательных программ (требования к содержанию данного договора предусмотрено частью 3 статьи 15 273-ФЗ).

Также обращаем внимание руководителей организаций, что на основании части 2 статьи 21 273-ФЗ на организации, осуществляющие обучение, и индивидуальных предпринимателей, на их обучающихся, на педагогических работников, занятых в организациях, осуществляющих обучение, или у индивидуальных предпринимателей, распространяются права, социальные гарантии, обязанности и ответственность образовательных организаций, обучающихся и педагогических работников таких образовательных организаций. Соответственно, все требования законодательства об образовании, предъявляемые к образовательным организациям, распространяются как на организации, осуществляющие обучение, так и на индивидуальных предпринимателей.

Председатель комитета

С.В. Тарасов