



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Администрация Ленинградской области  
КОМИТЕТ  
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

16 ноября 2021 г. Санкт-Петербург № 40

**О внесении изменений в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 03 июня 2021 года № 17 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и порядке подготовки предложений председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат»**

В целях более эффективной организации работы кадрового совета при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, приказываю:

1. Внести изменение в приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 03 июня 2021 года № 17 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и порядке подготовки предложений председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат» изложив приложение 4 в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя комитета

*Рыбор*

Т.Г. Рыборецкая

«УТВЕРЖДЕНЫ»  
приказом комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от «16» ноября 2021 года № 40

«УТВЕРЖДЕНЫ»  
приказом комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от «09» июня 2021 года № 17

(приложение 4)

**Критерии  
оценки эффективности и результативности деятельности  
государственных гражданских служащих  
комитета общего и профессионального образования Ленинградской  
области, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается  
либо государственные гражданские служащие  
не представляются к ежемесячному денежному поощрению**

№ п/п	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается либо государственные гражданские служащие не представляются к ежемесячному денежному поощрению	Размер, на который снижаются стимулирующие выплаты к денежному содержанию государственных гражданских служащих (в % к должностному окладу)
1.	Несвоевременное или некачественное исполнение государственным гражданским служащим поручений или резолюций Губернатора Ленинградской области, в том числе данных во исполнение поручения Президента Российской Федерации либо Председателя Правительства Российской Федерации, а также не представление письменного ходатайства о продлении срока их исполнения с указанием обоснованных причин невозможности исполнения поручения или резолюции в установленные сроки и предложений по новому сроку исполнения и (или) составу исполнителей	от 10% до 100%
2.	Некачественное и несвоевременное исполнение государственным гражданским служащим своих должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом	от 10% до 100%
3.	Несвоевременное или некачественное исполнение государственным гражданским служащим заданий, приказов и/или распоряжений непосредственного руководителя или вышестоящих руководителей	от 10% до 100%

4.	Несвоевременное или некачественное представление государственным гражданским служащим отчетных материалов в соответствующие органы	от 10% до 100%
5.	Отсутствие согласующих подписей соответствующих структурных подразделений комитета, в том числе юридического сектора, при подготовке и согласовании в Правительстве Ленинградской области проекта нормативного правового акта Губернатора Ленинградской области либо Правительства Ленинградской области, проекта правового акта Губернатора Ленинградской области либо Правительства Ленинградской области	от 10% до 100%
6.	Наличие судебных исков относительно текущей деятельности комитета, курируемой государственным гражданским служащим (соответствующим структурным подразделением)	от 10% до 100%
7.	Нарушение государственным гражданским служащим установленного порядка предоставления государственных услуг (осуществления государственных функций), предоставляемых соответствующим структурным подразделением (принятие неправомерного решения), что подтверждается жалобой заявителя, признанной обоснованной в досудебном (внесудебном) либо судебном порядке	от 10% до 100%
8.	Нарушение государственным гражданским служащим служебной дисциплины (служебного распорядка), в том числе: совершение прогула; отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения; другие нарушения служебной дисциплины по вине государственного гражданского служащего, подтвержденные соответствующими документами	100%
9.	Отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за соблюдением государственным гражданским служащим служебной дисциплины (служебного распорядка)	от 10% до 100%
10.	Нарушение государственным гражданским служащим норм законодательства о размещении государственного заказа, повлекших за собой привлечение комитета в целом либо отдельных должностных лиц комитета к административной ответственности	от 10% до 100%
11.	Нарушение государственным гражданским служащим требований положений, правил, порядков и инструкций, утвержденных комитетом и регламентирующих порядок действий государственных гражданских служащих внутри комитета по соответствующим направлениям деятельности комитета	от 10% до 100%
12.	Утрата государственным гражданским служащим документов, поступивших ему на исполнение или хранение	от 10% до 100%
13.	Наличие в подготовленных государственным гражданским служащим	от 10% до 100%

	материалах (докладах, аналитических справках, отчетах, служебных записках, письмах, обращениях и др.) и иных документах недостоверной, искаженной либо устаревшей информации	
14.	Нарушение сроков подготовки ответов на обращения государственных органов, органов местного самоуправления, граждан и организаций, независимо от их организационно-правовой формы	от 10% до 100%
15.	Наличие факта пропуска без уважительной причины заседаний комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых государственный гражданский служащий включен в соответствии с правовым актом Ленинградской области, а также в случае направления его непосредственным или вышестоящим руководителем	от 10% до 100%
16.	Наличие акта, предписания по результатам проверок деятельности комитета, содержащих нарушения, за которые в соответствии с должностными обязанностями несет ответственность государственный гражданский служащий	от 10% до 100%
17.	Нарушение государственным гражданским служащим антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета	от 10% до 100%
18.	Отсутствие контроля со стороны непосредственного руководителя за исполнением государственным гражданским служащим своих должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом	от 10% до 100%