



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Ленинградской области

КОМИТЕТ

ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

09 февраля 2016 г. Санкт-Петербург № 19

Об утверждении порядка отнесения автономных образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей и порядка определения должностных окладов руководителям автономных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

С целью отнесения автономных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей и назначения должностных окладов руководителям автономных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и в соответствии с пунктом 4.47 постановления Правительства Ленинградской области от 11 августа 2008 года № 238 «Об утверждении Положения о комитете общего и профессионального образования Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить Порядок отнесения автономных образовательных организаций к группе по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок определения должностных окладов руководителям автономных образовательных организаций в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Порядок перерасчета должностного оклада руководителя автономной образовательной организации при изменении размера расчетной величины, масштаба управления в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

С.В.Тарасов

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от 09.02 2016 г. № 19
(приложение 1)

Порядок
отнесения автономных образовательных организаций к группе по оплате труда
руководителей

1. Группа по оплате труда на очередной учебный год, к которой отнесена автономная образовательная организация, ежегодно утверждается приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 октября текущего года.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых автономных образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей автономных образовательных организаций контингент обучающихся (студентов), слушателей определяется:

по автономным образовательным организациям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по автономным образовательным организациям высшего образования - по списочному составу обучающихся за счет средств областного бюджета на 1 октября по всем формам обучения (численность обучающихся очного отделения учитывается с коэффициентом 1,0; вечернего - 0,6; заочного - 0,4).

4. Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования» относится к I группе по оплате труда.

5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» относится к III группе по оплате труда руководителей.

6. Группы по оплате труда руководителей автономных образовательных организаций и объемные показатели, характеризующие масштаб управления автономными образовательными организациями, определяются в соответствии с таблицами 1 и 2 соответственно:

Таблица 1

Группы по оплате труда руководителей автономных образовательных организаций

№ п/п	Тип (вид) автономных образовательных организаций	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям					
		I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа	VI группа
1	Учреждения высшего и дополнительного профессионального образования	свыше 1000	от 500 до 1000	до 500			
2	Учреждения среднего профессионального образования	-	свыше 700	до 700	до 500	до 350	до 200

Таблица 2

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления автономными образовательными организациями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Количество обучающихся (студентов), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2	Количество обучающихся (студентов), слушателей в образовательных учреждениях по очно-заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3	Количество обучающихся (студентов), слушателей в образовательных учреждениях по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4	Количество обучающихся (студентов), проживающих в общежитии	Из расчета за каждого дополнительно	1
5	Наличие обучающихся (студентов) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
6	Количество обучающихся (студентов) с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	1

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от 09.02 2016 г. № 19
(приложение 2)

Порядок определения должностных окладов руководителям автономных
образовательных организаций

1. Должностной оклад руководителя автономной образовательной организации устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемой им организации (далее - СДО).

2. Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

3. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4. При изменении размера расчетной величины в соответствии с областным законом об областном бюджете Ленинградской области на очередной финансовый год и плановый период производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующей организации.

5. Перечни должностей, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей автономных образовательных организаций:

№ п/п	Группы автономных образовательных организаций	Перечень должностей работников
1	Образовательные организации среднего профессионального образования	Педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель (включая старшего), концертмейстер
2	Образовательные организации высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	Доцент, преподаватель, методист (включая старшего), ассистент, заведующий лабораторией; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе

6. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей автономных образовательных организаций в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя автономной образовательной организации
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от 09.02 2016 г. № 19
(приложение 3)

Порядок
перерасчета должностного оклада руководителя автономной
образовательной организации при изменении размера расчетной величины,
масштаба управления

1. Для перерасчета оклада руководителя в связи с изменением расчетной величины:

1.1. Автономная образовательная организация представляет в планово-экономический отдел комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – Комитет) перечень должностей работников в соответствии с пунктом 5 Приложения 2 к настоящему приказу с фактической численностью и размером должного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на дату изменения расчетной величины в соответствии с таблицей:

Таблица

Расчет среднего должностного оклада на 01 _____ 20__ г.

(наименование организации)

№ п/п	Перечень должностей, относимых к основному персоналу	Размер должностного оклада на дату изменения расчетной величины, руб.	Фактическая численность на дату изменения расчетной величины, чел.
ИТОГО СДО			
Коэффициент в соответствии с утвержденной группой по оплате труда			
Размер оклада руководителя			

Руководитель организации _____ (Фамилия И.О.)
Главный бухгалтер организации _____ (Фамилия И.О.)

1.2. Планово-экономическим отделом Комитета производится проверка представленных данных. Согласованные сведения о новом размере должностного оклада руководителя передаются в отдел по работе с педагогическими кадрами и информационного обеспечения Комитета для дальнейшего заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (контракту) руководителя.

2. При изменении масштаба управления автономная образовательная организация представляет в Комитет сведения в соответствии с таблицей 2 Приложения 1 для рассмотрения и, в случае согласования, издания приказа об изменении группы по оплате труда.

Перерасчет оклада руководителя в связи с изменением группы по оплате труда производится аналогично перерасчету в связи с изменением расчетной величины (согласно пункту 1 приложения 3 к настоящему приказу).