



КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)

Отдел сопровождения муниципальных
методических служб



Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»

ОТЧЕТ

О выполнении Плана реализации концепции по развитию и функционированию региональной методической службы в Ленинградской области на 2019-2021 годы

№	Мероприятие	Ответственный	Результат
1.	Создать рабочую группу по вопросам реализации концепции по развитию и функционированию РММС в Ленинградской области на 2019-2021 годы	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	Рабочая группа создана в составе представителей КОПО ЛО, ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ММС (список прилагается)
2.	Провести анализ исходного состояния организации методической работы на муниципальном, школьном уровне	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	В период с февраля по май 2019 года комиссия экспертов в составе Михайлюк Л.Г., Кошкина В.С., Терешкова Н.Н. провела с выездом во все ММС Ленинградской области анализ исходного состояния организации методической работы (Справка

			прилагается)
3.	Представить концепцию на заседании ММС	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	Проведено обсуждение проекта концепции по развитию и функционированию РММС в Ленинградской области на 2019-2021 годы на семинаре-совещании руководителей ММС, по итогам обсуждения сформулированы дополнения, вошедшие в текст концепции – февраль-март 2019 года
4.	Представить концепцию на Общественном совете при комитете	КОПО Л.Г.Михайлюк Косырева Л.Г.	Вопрос рассмотрен на заседании Координационного совета по качеству образования при комитете общего и профессионального образования Ленинградской области в декабре 2018 года
5.	Актуализировать нормативные правовые документы по развитию и функционированию РММС в соответствии с современными требованиями	КОПО Л.Г.Михайлюк Косырева Л.Г. ЛОИРО О.В. Ковальчук	<p>Примерные нормативные документы утверждены распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 01 февраля 2019 года № 213-р « О совершенствовании деятельности региональной и муниципальных методических служб в Ленинградской области».</p> <p>Обобщен и представлен опыт работы руководителей ММС Всеволожского и Киришского муниципальных районов: сентябрь 2019 года, январь 2020 года – выездные мастер-классы во Всеволожске и Киришах. Цель: роль ММС в методическом сопровождении реализации национального проекта «Образование» на муниципальном уровне</p>
6.	Создать регионально-муниципальный методический совет в Ленинградской области на	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО	Совет создан в январе 2019 года

	2019-2021 годы	О.В. Ковальчук	
7.	Провести курсы повышения квалификации для руководителей ММС	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	В период с 30 января 2019 г. по 25 декабря 2019 г. по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Актуальные вопросы развития региональной системы образования» в очно-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий проведены курсы повышения квалификации руководителей ММС (группа 15.4.1), в объеме 72 часов
8-9.	Организовать и провести конкурс ММС	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	Разработано положение о региональном конкурсе ММС. Проведение конкурса запланировано на 2021 год
10.	Разработать показатели для оценки эффективности деятельности ММС	КОПО Л.Г.Михайлюк ЛОИРО О.В. Ковальчук	Для оценки эффективности деятельности ММС разработаны следующие документы: распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 февраля 2020 года № 284-р «Об утверждении региональных критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных методических служб в Ленинградской области». Распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 14 февраля 2020 года № 323-р «Об утверждении региональных показателей эффективности деятельности районных предметных и метапредметных методических объединений в ленинградской области»; Распоряжение комитета общего и профессионального

			образования Ленинградской области от 31 марта 2020 года № 674-р «Региональные показатели эффективности деятельности муниципальных методических служб по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Ленинградской области»;
11.	Включить в государственное задание ГАОУ ДПО ЛОИРО на 2020 год мероприятия: -по развитию РММС (разработка нормативно-правовых актов, разработка программ КПК для специалистов ММС, руководителей ШМО, мониторинг профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников региона	КОПО Л.Г.Михайлюк Косырева Л.Г. ЛОИРО О.В. Ковальчук	Апрель 2020 года – семинар-совещание руководителей ММС на базе Центра образования №2 г. Мурино. Цель: экспертиза муниципальных нормативных правовых актов по организации методической работы (опыт Всеволожской, Киришской, Лужской и др. ММС) Декабрь 2019–январь 2010 года – выявление профессиональных затруднений заместителей директора школы по УВР. 28-29 февраля 2020 года – стратегическая (проектная) сессия по реализации национального проекта «Образование» на тему «Наставничество. Путь к профессиональному успеху. Завуч». Участники - 62 завуча школ Ленинградской области (группа начинающих и группа опытных завучей-наставников)
12.	Разработать и провести мониторинг профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников региона и представить анализ результатов мониторинга	КОПО Л.Г.Михайлюк Косырева Л.Г. ЛОИРО О.В. Ковальчук	Распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 04 сентября 2019 года № 1894-р «Об утверждении карты комплексной диагностики профессиональных затруднений педагогов Ленинградской области» Подготовительный этап по выявлению профессиональных затруднений -

			<p>организация работы фокус групп корпоративных школьных управленческих команд в рамках Лаборатории эффективных управленческих :</p> <p>1.по проектированию внутришкольной системы методической работы – 6 корпоративных команд;</p> <p>2.механизмы внутренних изменений в развитии школы – разработка программы развития школы – 5 корпоративных команд (см. приложения)</p>
13.	Создать специализированный раздел «Региональная методическая служба Ленинградской области» на официальном сайте ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЛОИРО О.В. Ковальчук	<p>Раздел на сайте ЛОИРО создан (ссылка: https://loiro.ru/sistema-metodicheskoy-raboty/)</p>
14.	Создание электронной базы методических разработок и мероприятий	ЛОИРО О.В. Ковальчук	<p>База создана (ссылка: https://loiro.ru/sistema-metodicheskoy-raboty/ - Лаборатория эффективных управленческих практик»</p> <p>Сборник «Управление рисками образовательной деятельности как фактор повышения эффективности управления качеством образования в региональной системе образования» (сборник лучших практик по управлению рисками образовательной деятельности, 2018 год) (письмо комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 22.12.2018 № 19-13307/2018).</p>
15.	Заключить соглашение между ЛАОУ ДПО ЛОИРО и муниципальными органами	ЛОИРО О.В. Ковальчук, Руководители МО	<p>Два года работает договор о взаимодействии ГАОУ ДПО ЛОИРО и Комитета образования Всеволожского района: ежегодные отчеты о результатах</p>

	управления образованием		взаимодействия, обсуждение вопросов по научно-методическому сопровождению муниципальной образовательной системы на заседаниях Ученого совета ЛОИРО, научное руководство муниципальными и региональными инновационными площадками и др. Вопросы взаимодействия с другими МОУО прорабатываются. Пример эффективного взаимодействия ЛОИРО и МОУО – из 92 инновационных площадок ЛО в 65 научное руководство осуществляют специалисты ЛОИРО, что составляет 70%
--	-------------------------	--	---