Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», постановления Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», постановления Правительства Ленинградской области от 28 февраля 2019 года № 84 «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области», а также распоряжения комитета от 27 марта 2019 года № 683-р в комитете создана система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее - антимонопольный комплаенс).

Данная система предусматривает профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности комитета.

В частности, распоряжением комитета определено:

уполномоченное подразделение комитета, ответственное за функционирование антимонопольного комплаенса в комитете, его функции (юридический сектор комитета);

порядок выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении комитетом своей деятельности;

порядок ознакомления служащих комитета с распоряжением комитета;

меры, направленные на осуществление комитетом контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;

ключевые показатели и порядок оценки функционирования антимонопольного комплаенса в комитете.

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении комитетом своей деятельности были осуществлены мероприятия, предусмотренные пунктом 3.1 распоряжения комитета, а именно:

анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности комитета за последние три года;

анализ нормативных правовых актов комитета;

анализ проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых комитетом;

мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства.

По итогам проведенной работы по анализу деятельности комитета в период 2019-2021 годов нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

По итогам проведенного за 2021 год анализа нормативных правовых актов комитета и проектов нормативных правовых актов комитета, в которых возможны риски нарушения антимонопольного законодательства, нарушений не выявлено, заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета, а также предписания Федеральной антимонопольной службы и ее территориальных органов в комитет не поступали.

Соответственно, в связи с отсутствием нарушений антимонопольного законодательства риски таких нарушений в комитете не выявлены.

Одновременно отсутствие нарушений антимонопольного законодательства в деятельности комитета свидетельствуют о положительном результате исполнения комитетом абзацев 1 и 2 пункта 2 Плана мероприятий.

При этом согласно рекомендациям Федеральной антимонопольной службы в случае, если в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства, либо отсутствовали нормативные правовые акты, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, функционирование антимонопольного комплаенса считается положительным.

С учетом изложенного оценка значений ключевых показателей свидетельствует об эффективном функционировании в комитете в 2021 году антимонопольного комплаенса.

По пункту 1 Плана мероприятий в части усиления внутреннего контроля за проведением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд подведомственными учреждениями распоряжением комитета от 30 сентября 2020 года № 1624-р утвержден План ведомственного контроля за деятельностью государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Ленинградской области на 2021 год (с изменениями, внесенными распоряжением комитета от 19 декабря 2020 № 2163-р). Согласно данному плану, в 2021 году комитетом проведены выездные проверки четырех подведомственных государственных учреждений.

Предметом контроля явилось соблюдение контрактными службами, контрактными управляющими, комиссиями по осуществлению закупок подведомственных комитету государственных учреждений законодательства в сфере закупок.

По результатам проверок существенных нарушений законодательства не выявлено.

Во исполнение абзаца 3 пункта 2 Плана мероприятий в части усиления внутреннего контроля за соблюдением порядка подготовки ответов на обращения граждан и юридических лиц, в комитете принято распоряжение от 10 сентября 2020 года № 1517-р «Об организации работы с обращениями (жалобами, заявлениями, предложениями) граждан и организаций, поступившими в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области» (далее – распоряжение № 1517-р).

Распоряжением от 01 февраля 2022 года № 181-р комитетом внесены изменения в распоряжение № 1517-р, в соответствии с которыми установлена персональная ответственность для заместителей председателя комитета, курирующих соответствующие структурные подразделения комитета, за своевременное направление и качественное рассмотрение специалистами курируемых структурных подразделений комитета, ответов на обращения (жалобы, заявления, предложения).

Также в целях усиления внутреннего контроля председателем комитета за соблюдением государственными гражданскими служащими комитета антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета (пункт 4 Плана мероприятий), 03 июня 2021 года комитетом принят приказ № 17 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и порядке подготовки предложений председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат» (с изменениями от 10 августа 2021 года № 25, от 16 ноября 2021 года № 40, а также от 27 января 2022 года), которым отменен приказ от 13 ноября 2017 года № 51 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области…», регламентировавший аналогичные вопросы.

Так, перечень вновь утвержденных критериев оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих комитета, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается либо государственные гражданские служащие не представляются к ежемесячному денежному поощрению по-прежнему включает в себя такой критерий, как нарушение государственным гражданским служащим антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета.