



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Ленинградской области
КОМИТЕТ
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«14» апреля 2022 года № 707-б

Об утверждении концепции совершенствования системы среднего профессионального образования Ленинградской области

В целях совершенствования системы среднего профессионального образования Ленинградской области и удовлетворении потребности в трудовых кадрах региона:

1. Утвердить Концепцию совершенствования системы среднего профессионального образования Ленинградской области (далее - Концепция) согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.
3. Утвердить показатели мониторингов по программам среднего профессионального образования Ленинградской области согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.
4. Начальнику отдела профессионального образования комитета общего и профессионального образования Ленинградской области осуществлять координацию работы по реализации Концепции и Плана.
5. Отделу профессионального образования комитета довести настоящее распоряжение до руководителей государственных организаций, подведомственных комитету.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета

Е.В. Бойцова

**Концепция
совершенствования системы среднего профессионального образования
Ленинградской области**

I. Общие положения

Подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена является неотъемлемой частью сферы образования и одним из важных компонентов обеспечения устойчивого и эффективного развития человеческого капитала и социально-экономического развития Ленинградской области в целом.

Концепция разработана в целях совершенствования системы профессионального образования Ленинградской области, создания условий для профессионального становления и удовлетворения потребности в трудовых кадрах региона.

Задачи Концепции:

1. Поддержка предприятий и организаций, создающих новые рабочие места для молодежи.
2. Формирование постоянных рабочих мест.
3. Создание условий для организации занятости молодежи.
4. Создание инфраструктуры учреждений и предприятий для занятости молодежи, а также методическое сопровождение занятости молодежи.

В Концепции представлен комплексный анализ условий для содействия занятости выпускников СПО в Ленинградской области и разработан план мероприятий по содействию занятости выпускников Ленинградской области.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников;
2. Индивидуальное сопровождение выпускников с целью последующего трудоустройства;
3. Повышение востребованности, мобильности и конкретности выпускника на рынке труда региона, в том числе через профессиональную переподготовку.

В рамках реализации государственной программы Ленинградской области "Программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения в Ленинградской области на 2018 - 2024 годы", утвержденной приказом Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 3 мая 2018 г. 2018 г. N 4, предусмотрены следующие мероприятия:

1. Содействие трудоустройству и адаптации на рынке труда инвалидов молодого возраста
2. Содействие профессиональному самоопределению молодых инвалидов.
3. Повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста
4. Проведение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста, являющихся безработными
5. Содействие работодателям в заполнении свободных рабочих мест (вакантных должностей), созданных (выделенных) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов
6. Формирование условий для развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов

1 Комплексный анализ условий для содействия занятости выпускников СПО в Ленинградской области

1.1 Анализ социально-экономических условий трудоустройства выпускников Ленинградской области

При анализе социально-экономических условий Ленинградской области комитет руководствовался следующими документами: Стратегией социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 г., утвержденной Законодательным собранием Ленинградской области от 08.08.2016 года №760-оз (далее - Стратегия) и распоряжением Губернатора Ленинградской области от 03 июля 2019 года № 491-рг «Об образовании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области» (далее – Координационный совет).

В ходе реализации Стратегии проведена критическая оценка достигнутых результатов и выбранных траекторий развития. Стратегические приоритеты Ленинградской области уточнены на основе национальных целей и задач развития Российской Федерации и глобальных трендов, развитие которых в долгосрочной перспективе будет усиливаться и оказывать влияние на социально-экономическое положение Ленинградской области. В перспективе до 2030 года будут развиваться глобальные тренды, связанные с последствиями демографического перехода и увеличением ожидаемой продолжительности здоровой жизни, нарастанием процессов урбанизации, появлением "умных городов", ростом международной миграции, усилением социального неравенства, изменением общественных и индивидуальных ценностей и образа жизни, распространением социальных инноваций, цифровизацией всех сфер деятельности, трансформацией системы образования.

Национальные проекты разбиты на три большие группы – "Человеческий капитал" (здравоохранение, образование, демография, культура), "Комфортная среда для жизни" (безопасные и качественные автомобильные дороги, жилье и городская среда, экология.) и "Экономический рост" (международная кооперация и экспорт, производительность труда и поддержка занятости, малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности, цифровая экономика и наука.).

Ленинградская область является одним из лидеров по экономическому развитию в Северо-Западном федеральном округе. Основу экономики области составляет промышленность, на ее долю приходится около 34,4% в структуре ВРП. В промышленном комплексе Ленинградской области представлены следующие отрасли: машиностроение, автомобилестроение, судостроение, химическое производство, нефтехимия, лесопереработка, целлюлозно-бумажное производство, алюминиевая промышленность, промышленность строительных материалов и др.

На территории Ленинградской области расположен высокоразвитый агропромышленный комплекс, доля производства АПК области составляет 41,4% от общего объема сельхозпроизводства всех регионов Северо-Западного федерального округа или 7,7% от ВРП региона. Основные специализации: молочно-мясное животноводство, птицеводство, картофелеводство и овощеводство. На территории региона осуществляют деятельность 528 крупных и средних предприятий, пять сельскохозяйственных кооперативов, более 1 000 фермерских хозяйств и около 104 тыс. личных подсобных хозяйств.

Ленинградская область является крупнейшим транспортно-логистическим узлом Северо-Западного федерального округа. Доля отрасли транспорта и связи в структуре ВРП составляет 15,9%. На территории региона располагаются крупнейшие российские порты Балтии (Приморск, Усть-Луга, Высоцк, Выборг).

Важными факторами, влияющими на развитие региона, являются: приграничное положение (граница с двумя странами ЕС); выгодное приморское положение (берег Балтийского моря), наличие крупных действующих и строящихся морских портов; транспортный узел, расположенный в створе панъевропейского транспортного коридора и международного транспортного коридора "Север- Юг"; мультимодальность перевозок: пересечение морских, речных, железнодорожных, автомобильных, воздушных, трубопроводных и телекоммуникационных трасс; наличие административной границы с Санкт-Петербургом; реализация на территории Ленинградской области инфраструктурных проектов федерального значения. Данные факторы вместе с проводимой активной политикой Ленинградской области оказывают существенное влияние на инвестиционную привлекательность региона, которая высоко оценивается экспертным сообществом.

Во исполнение Концепции развития системы профессиональной ориентации населения Ленинградской области до 2030 года (утвержденной координационным комитетом содействия занятости населения Ленинградской области, протокол №1 от 30.07.2018 года) распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области № 1090-р от 28 апреля 2017 года утвержден перечень перспективных и востребованных на рынке труда Ленинградской области профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования (далее – ТОП-регион). Перечень профессий и специальностей из ТОП-регион ежегодно обновляется в соответствии с анализом социально-экономической потребности в квалифицированных кадрах Ленинградской области. (Распоряжение от 23 июня 2021 года № 1797-р).

Методика формирования прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Ленинградской области в трудовых ресурсах на среднесрочную и долгосрочную перспективу обозначена в постановлении Правительства Ленинградской области от 29 августа 2013 года № 278 «Об утверждении порядка установления организациям Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области» и основывается на анализе следующих данных:

- прогнозная потребность предприятий и организаций Ленинградской области в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов по территориям и отраслям на период не менее 5 лет;

- перечень образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, реализуемых и разрабатываемых образовательными организациями профессионального образования Ленинградской области;

- информация о материально-технических и кадровых ресурсах образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области;

- информация о вакансиях существующих предприятий и организаций по профессиям (специальностям, направлениям подготовки) и территориям;

- информация о перспективных инвестиционных проектах, кадровых потребностях по профессиям (специальностям, направлениям подготовки) и территориям.

Данные, поступившие от предприятий и организаций Ленинградской области, рекрутинговых агентств, объединений работодателей, органов исполнительной власти региона, органов местного самоуправления и образовательных организаций, обобщаются и анализируются комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) во взаимодействии с комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области. На основе полученной информации формируется общий объем контрольных цифр

приема граждан для обучения по основным образовательным программам за счет средств бюджета Ленинградской области. Установление контрольных цифр приема граждан образовательным организациям осуществляется на конкурсной основе. Порядок проведения публичного конкурса на установление организациям Ленинградской области, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет ассигнований бюджета Ленинградской области утвержден приказом комитета от 27 марта 2014 года № 18.

Исходя из постоянно растущей потребности региона в квалифицированных кадрах, было увеличено количество бюджетных мест на 2021-2022 учебный год для приема по специальностям и профессиям среднего профессионального образования на 600 мест. Общий объем контрольных цифр приема для государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области на 2021 год составил 7 408 бюджетных мест. Из них для приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области выделено 5990 мест.

При распределении бюджетных мест на 2021 год были добавлены новые специальности: 35.02.15 Кинология, 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства, 23.01.02 Докер-механизатор, 18.02.09 Переработка нефти и газа, 40.02.01 право и организация социального обеспечения. Помимо этого, было существенное увеличение количества бюджетных мест по ряду востребованных укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки: Техника и технологии строительства, Электро- и теплоэнергетика, Машиностроение, Сельское лесное и рыбное хозяйство, Образование, Экономика и управление, Промышленная экология и биотехнологии, Химические технологии.

1. В соответствии с анализом о социально-экономическом развитии Ленинградской области в январе-августе 2021 год средняя номинальная заработная плата, начисленная за январь-июль 2021 года, составила 51307 рубля или 108,0% к аналогичному периоду предыдущего года.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе-июле 2021 года составила 102,5% к уровню января-июля 2020 года.

На 1 сентября 2021 года напряженность на рынке труда в среднем по Ленинградской области составила 0,2 незанятых граждан на одну вакансию.

На 1 сентября 2021 года уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имел значение 0,53% (справочно: в начале января 2021 года – 2,89; в начале сентября 2020 года – 3,13%).

Безработными признаны 1376 человек, на 3212 человек меньше, чем в августе 2020 года (4588 человек), которым назначена социальная выплата в виде пособия по безработице.

При содействии службы занятости населения в январе-августе 2021 года:

- трудоустроено на все виды работ 16152 человека (на 2906 человек больше, чем в январе-августе 2020 года);

- эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам, обратившимся в службу занятости населения) – 47,8%. Из общего числа трудоустроенных: на общественные работы трудоустроены – 1026 человек, на временные работы: 7470 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время;

- 8904 гражданина (55,1% от всех трудоустроенных) работа предоставлена в период до присвоения статуса «безработный».

4. При анализе проведенных мероприятий по содействию занятости выпускников, был выявлен фактор, влияющий на их эффективность - доля рабочей силы, имеющей профессиональное образование (величина, отражающая долю рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста в субъекте Российской Федерации).

Для предотвращения возникающих рисков по данному фактору, комитетом ведется систематическая работа по ежегодному увеличению контрольных цифр приема в государственные профессиональные образовательные организации Ленинградской области по рабочим профессиям и специальностям.

Однако, имеются и другие факторы, имеющие прямое воздействие на результат выборочного обследования уровня образованности рабочей силы в Ленинградской области.

К таковым относятся процессы миграции рабочей силы - граждан иностранных государств и жителей других субъектов Российской Федерации, которые прибывают на территорию региона в соответствии с запросами крупных промышленных предприятий Ленинградской области для замещения рабочих должностей, не требующих квалификации.

Подобные процессы можно наблюдать и в г. Санкт-Петербург, но с обратной последовательностью, когда неквалифицированная рабочая сила осуществляет трудовую деятельность на территории данного субъекта Российской Федерации, но постоянно проживает в Ленинградской области и, соответственно, учитывается при расчете показателя для Ленинградской области (для примера, в подобном положении находится г. Москва и Московская область).

Еще одним фактором, который негативно сказывается на эффективности мероприятий по содействию занятости выпускников в виду особенностей территориального расположения Ленинградской области (вблизи города

федерального значения), является возможность оттока граждан, получивших профессиональное образование в Ленинградской области, для постоянного проживания и работы в г. Санкт-Петербург.

5. На территории Ленинградской области осуществляются различные проекты по усилению взаимодействия системы профессионального образования с предприятиями региона. В настоящее время заключено 913 договоров с ведущими предприятиями Ленинградской области.

За последние годы были реализованы следующие проекты:

1) С ООО «КИНЕФ», который оказывал финансовую поддержку Киришскому политехническому техникуму в оснащении учебных кабинетов и мастерских современным оборудованием, для подготовки кадров по специальностям, востребованным на этом предприятии;

2) В рамках соглашения с ООО «Газпром СПГ Портовая» Выборгский политехнический колледж «Александровский» получил субсидию на приобретение оборудования для открытия специальности «Переработка нефти и газа», а также Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса получил субсидию на приобретение оборудования для открытия профессии «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)» в связи с открытием на территории Выборгского района Ленинградской области нового предприятия;

3) В рамках соглашения с ООО «Пикалёвский глиноземный завод» ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» предусмотрено получение субсидии на закупку оборудования, ремонт помещений, переподготовка педагогов и мастеров производственного обучения для ввода новых специальностей: «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»; «Химическая технология неорганических веществ»; «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

4) В рамках реализации профориентационной работы в мае 2021 года была подписана дорожная карта «О взаимодействии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» с целью популяризации аграрных (сельскохозяйственных) профессий»;

5) На основе анализа прогнозной потребности региона в подготовке квалифицированных рабочих кадров в экономической и социальной сфере, были созданы 5 мастерских по приоритетным группам компетенций по направлению «Обслуживание транспорта и логистика» на базе Мичуринского многопрофильного техникума и планируется открытие 4 мастерских по направлению «Строительство» на базе Тихвинского промышленно-технологического техникума им. Е.И. Лебедева;

6) С мая 2019 года в рамках профориентационной работы на базе Всеволожского агропромышленного техникума, а также Кировского политехнического техникума функционируют детские технопарки «Кванториум».

Выводы.

Основные выводы по итогам анализа социально-экономических условий Ленинградской области описаны в пункте 4 данного доклада. Дополнительно сообщаем, что на территории Ленинградской области существует проблема учета трудоустроенных выпускников системы среднего профессионального образования. Количество выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Ленинградской области, расположенных на территории соседствующего субъекта – г. Санкт-Петербурга, трудоустроенных на территории г. Санкт-Петербурга не учитываются в мониторинге системы образования Ленинградской области, а отмечены в мониторинге системы образования г. Санкт-Петербурга. К таким образовательным организациям относятся: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ленинградский областной колледж культуры и искусства», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Центр непрерывного профессионального медицинского развития Ленинградской области», государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина». Данная проблема обусловлена территориальным расположением вышеуказанных образовательных организаций на территории соседствующего субъекта Российской Федерации.

1.2 Текущее состояние системы среднего профессионального образования Ленинградской области

Показатели системы среднего профессионального образования

• *Инфраструктура отрасли среднего профессионального образования*

На территории Ленинградской области осуществляют деятельность 29 профессиональных образовательных организаций, 13 филиалов подведомственных Правительству Ленинградской области, из них 1 организация среднего профессионального образования и 12 филиалов находятся в ведении комитета по здравоохранению Ленинградской области, 1 организация среднего профессионального образования – в ведении комитета по культуре Ленинградской области, 23 организаций среднего профессионального образования, 3 филиала высшего учебного заведения Ленинградской области, одна частная профессиональная образовательная организация – в ведении комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, 2 федеральных казенных профессиональных образовательных учреждения, а также семь высших учебных заведений.

• *Прием, контингент, выпуск в разрезе профессий, специальностей*
Исходя из постоянно растущей потребности региона в квалифицированных кадрах, было увеличено количество бюджетных мест на

2021-2022 учебный год для приема по специальностям и профессиям среднего профессионального образования на 600 мест. Общий объем контрольных цифр приема для государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области на 2021 год составил 7 408 бюджетных мест. Из них для приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета Ленинградской области выделено 5990 мест.

По состоянию на 01.10.2021 года количество обучающихся составляет 35,5 тыс. человек, из них по программам среднего профессионального образования 19,1 тыс. человек, по программам высшего образования 16,4 тыс. человек.

Численность выпускников по программам среднего профессионального образования в Ленинградской области за 2021 год составляет 4197 человек.

Выпуск в 2021 году в разрезе профессий, специальностей

Код профессии, специальности	Выпуск в 2021 году (человек)
08.01.06 Мастер сухого строительства	20
08.01.07 Мастер общестроительных работ	27
08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	22
08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	20
08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	19
08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	25
08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	19
08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	82
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	92
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	22
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	26
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	49
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	16
09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения	27
09.02.02 Компьютерные сети	42
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	9
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	63
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	33
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	184
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	162
15.01.30 Слесарь	20
15.01.35 Мастер слесарных работ	21

Код профессии, специальности	Выпуск в 2021 году (человек)
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	74
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	26
15.02.08 Технология машиностроения	58
18.01.28 Оператор нефтепереработки	35
18.02.03 Химическая технология неорганических веществ	21
19.01.02 Лаборант-аналитик	25
19.01.04 Пекарь	25
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	24
19.02.10 Технология продукции общественного питания	205
21.02.04 Землеустройство	41
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	30
21.02.08 Прикладная геодезия	25
22.02.06 Сварочное производство	128
23.01.02 Докер-механизатор	18
23.01.03 Автомеханик	147
23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	18
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	60
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	46
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	250
23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	15
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	27
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23
25.02.01 Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	40
25.02.03 Техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов	29
26.02.02 Судостроение	83
26.02.03 Судовождение	44
29.01.08 Оператор швейного оборудования	22
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	20
31.02.01 Лечебное дело	72
31.02.02 Акушерское дело	24
31.02.03 Лабораторная диагностика	16
31.02.05 Стоматология ортопедическая	11
34.02.01 Сестринское дело	198
35.01.01 Мастер по лесному хозяйству	21
35.01.09 Мастер растениеводства	23
35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства	25
35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	59
35.01.23 Хозяйка(ин) усадьбы	37

Код профессии, специальности	Выпуск в 2021 году (человек)
35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство	46
35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	65
35.02.07 Механизация сельского хозяйства	123
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	48
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	17
35.02.14 Охотоведение и звероводство	38
36.02.01 Ветеринария	28
36.02.02 Зоотехния	38
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	115
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	83
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	39
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	91
40.02.02 Правоохранительная деятельность	96
43.01.09 Повар, кондитер	88
43.02.08 Сервис домашнего и коммунального хозяйства	20
44.02.01 Дошкольное образование	90
44.02.02 Преподавание в начальных классах	41
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	24
49.02.01 Физическая культура	30
54.02.01 Дизайн (по отраслям)	32

- Структура выпускников по категориям, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2021 году

Категория выпускников	Специфические особенности
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда.
	Возможность низкой мотивации к трудоустройству
	Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда.
	Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации.
	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие	Возможность низкой мотивации к трудоустройству.

статус сироты	Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства.
	Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска.
	Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства.
	Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

- *Целевое обучение*

Ежегодно в рамках формирования контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области совместно с комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области проводится анализ прогнозной потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов на период не менее 5 лет от органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления, а также организаций и предприятий, указанных в ч. 1 ст. 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которые могут стать заказчиками целевого обучения, о потребности в подготовке специалистов и количестве мест по специальностям и направлениям подготовки, которые необходимо учесть при формировании квоты.

Вся актуальная информация размещается в установленном порядке через Информационно-аналитическую систему «Целевой прием» ФГБУ «Центр развития образования и международной деятельности», а также на официальном сайте комитета экономического развития по адресу: <https://econ.lenobl.ru/>, а также на сайте «Фонда содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области» по адресу: <http://www.lenfond.ru/>.

В целях расширения практики заключения договоров о целевом обучении со студентами образовательных организаций высшего образования

Ленинградской области для обеспечения кадровых потребностей отраслей экономики и социальной сферы комитетом экономического развития в пределах полномочий, определенных постановлением Правительства Ленинградской области от 21.04. 2014 года № 144 на базе «Фонда содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области» организовано «единое окно для абитуриентов» и «Горячая линия» для оказания консультационной поддержки по вопросам целевого обучения выпускникам и их представителям.

В 2021 году Фондом было подписано 8 соглашений с предприятиями Ленинградской области и учебными заведениями Ленинградской области и г. Санкт-Петербург об информационном сотрудничестве по вопросу целевого обучения. В результате было заключено 23 договора о целевом обучении между предприятиями (организациями) Ленинградской области и абитуриентами образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организаций. На регулярной основе Фондом проводятся круглые столы, рабочие встречи и совещания по вопросам реализации целевого обучения граждан Российской Федерации.

Усиление взаимодействия системы профессионального образования с предприятиями региона обеспечивает удовлетворенность работодателей качеством подготовки квалифицированных рабочих и специалистов. В настоящее время заключено 913 договоров о сетевом взаимодействии с ведущими предприятиями Ленинградской области, а также программ взаимодействия, среди которых практически все региональные предприятия, включая крупнейшие акционерные общества и концерны. В настоящий момент все профессиональные образовательные организации Ленинградской области имеют договоры с ведущими предприятиями региона, что дает возможность обучающимся к прохождению производственной практики и дальнейшему трудоустройству.

- *Дуальное (практикоориентированное обучение)*

Одним из инструментов повышения инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности российских регионов за счет подготовки рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности выступает дуальная система обучения, преимуществом которой является согласованное взаимодействие образовательной и производственной сфер по подготовке специалистов, высокая степень практико-ориентированности и, как следствие, обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников.

На территории Ленинградской области в 2017 году создана региональная инновационная площадка на базе ГАПОУ ЛО "ВПК "Александровский" «Разработка и апробация системы дуального обучения в профессиональных образовательных организациях Ленинградской области» по профессии 15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», 15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»,

08.01.06 «Мастер сухого строительства», 08.01.06 «Мастер сухого строительства».

Инновационность дуальной системы заключается в следующем:

- изменения в организации учебного процесса (сокращаются аудиторные занятия, объем производственной практики увеличивается до 60-70% от объема учебного плана);
- производственная практика основана на индивидуальном подходе и максимально приближена к условиям реального производства;
- дополнительные меры финансирования со стороны предприятия;
- развитие института наставничества на производстве.

Дуальная система является действенным и гибким механизмом, позволяющим обеспечить качественную подготовку высококвалифицированных специалистов, востребованных на региональном рынке труда.

Нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Сфера содействия занятости выпускников образовательных организаций Ленинградской области регулируется следующими нормативными правовыми актами: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ; Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Постановление Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 №466 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области; Постановление Губернатора Ленинградской области от 20.10.2008 №214-пг "О координационном комитете содействия занятости населения Ленинградской области"; Постановление Правительства Ленинградской области от 14.12.2015 №476 "О внесении изменений в Постановление Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года №394 "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Стимулирование экономической активности Ленинградской области"; Постановление Правительства Ленинградской области от 17.05.2012 №163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области отдельных категорий граждан"; Постановление Правительства Ленинградской области от 04.02.2016 г. №16 "Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат в связи с реализацией дополнительного мероприятия "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество" подпрограммы "Активная политика

содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"; "Стратегия социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года" утверждена областным законом от 8 августа 2016 года №76-оз (в редакции областного закона); Концепция развития системы профессиональной ориентации населения Ленинградской области до 2030 года (утверждена координационным комитетом содействия занятости населения Ленинградской области, протокол №1 от 30.07.2018 года) и др.

В соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 03 июля 2019 года № 491-рг «Об образовании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области» совместно с комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» и Союзом «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» происходит осуществление внедрения модели кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста, а также подготовка предложений по распределению финансовых средств на реализацию программ и мероприятий подготовки кадров и оценка эффективности системы кадрового обеспечения региона, в том числе оценка финансовой эффективности системы среднего профессионального образования на основании оценки качества подготовки кадров.

Развитие профессионального образования стимулируется динамичным развитием экономики Ленинградской области и является одной из приоритетных инициатив Стратегии социально-экономического развития региона.

Ресурсы в системе содействия занятости выпускников

В Ленинградской области распоряжением комитета общего и профессионального образования от 30.08.2016 года № 2670-р базовой профессиональной образовательной организацией (БПОО) определено ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум».

Результаты деятельности БПОО

– В соответствии с распоряжением Правительства Ленинградской области от 03 июля 2019 года № 435-р «Об утверждении Комплекса мер и Концепции по созданию центра опережающей профессиональной подготовки на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум» комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - комитет) был определен региональным координатором по созданию ЦОПП. Федеральная субсидия на создание

ЦОПП будет получена в 2022 году. ЦОПП будет создаваться на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум».

В настоящее время, в соответствии с дорожной картой по созданию и функционированию ЦОПП, утвержденной 17 марта 2021 года, пройдена процедура согласования и утверждения дизайн-проекта и зонирования ЦОПП, а также согласован инфраструктурный лист и ведется подготовка к проведению соответствующих ремонтных работ.

Реализация проекта по созданию ЦОПП планируется к завершению в 2022 году и позволит достигнуть показателей регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».

– Создана инфраструктура, обеспечивающая доступность и качество среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в ГПОУ ЛО «ММТ».

Для более комфортного передвижения и обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ установлены пандусы с нескользящим покрытием, заменено напольное покрытие в кабинетах, имеется парковка для инвалидов, антивандальные кнопки вызова, бегущие строки. При входе в техникум установлен информационный стенд. Оборудованы санитарные комнаты с расширенными дверными проемами и специальной сантехникой для лиц с ограниченными возможностями здоровья. В общежитии есть гостиница для инвалидов и лиц с ОВЗ с центром психофизиологического комфорта.

– БПОО оснащена материально-техническими средствами для получения качественного образования инвалидами различных нозологий.

Приобретено специальное реабилитационное оборудование и мебель. Для практического обучения в мастерских и лабораториях созданы специальные рабочие места. В библиотеке техникума есть библиотечно-информационный центр - многофункциональное пространство со свободным доступом к интеллектуальным ресурсам на всех носителях информации, в и том числе комфортное для лиц с ОВЗ различных нозологических групп.

– Создана социокультурная и информационная среды

В техникуме был произведен капитальный ремонт актового зала для проведения массовых мероприятий, с наличием индукционных петель и звукоусиливающей аппаратуры, спортивного зала с современным инвентарем, учебных кабинетов с современным оборудованием, санитарно-гигиенических помещений, столовой, рекреации.

– Разработаны локальные акты БПОО: актуализировано положение о БПОО, паспорт социальной доступности. Разработана программа развития БПОО и план работы БПОО на текущий год.

– Адаптирован официальный сайт ГБПОУ ЛО «ММТ» для инвалидов с нарушением зрения (мт-ло.рф).

– Организована деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

– Проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с различными нозологиями «Абилимпикс».

Региональным центром развития движения «Абилимпикс» в Ленинградской области определена БПОО ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум». Обучающиеся довольно активно вовлечены в подготовку к региональному и национальному чемпионатам «Абилимпикс». Техникум имеет успешный опыт в ежегодном проведении регионального чемпионата «Абилимпикс» на своем оборудовании по различным компетенциям. К движению подключились практически все образовательные организации региона, активно подключаются и школы.

За 5 лет в чемпионатах регионального уровня наблюдается положительная динамика развития, а именно:

2016 год – 1 компетенция, 6 участников,

2017 год – 6 компетенций, 37 участников,

2018 год – 14 компетенций, 80 участников,

2019 год – 30 компетенций, 165 участников,

2020 год – 44 компетенции, 225 участников.

2021 год- 59 компетенций, около 300 участников.

– Создан центр содействия трудоустройству выпускников. Одним из направлений его деятельности является содействие в трудоустройстве выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации на рынке труда.

– Создан Центр волонтерского движения. Каждый волонтер-студент проходит обучение по методике «Волонтер Абилимпикс».

– Сформирован и продолжает формироваться банк адаптированных образовательных программ.

– Изучается опыт деятельности БПОО других регионов, заключены соглашения о сотрудничестве с профессиональными организациями ЛО, с БПОО в других субъектах РФ, изучается международного опыт.

– Организована работа по повышению квалификации педагогических и иных работников БПОО на базе ГБПОУ ЛО «ММТ», ЛОИРО, республики Беларусь, Москвы и других организаций РФ.

– Организована работа по увеличению удельного веса учебной и учебно-методической литературы, доступной в электронном виде для различных нозологических групп.

– Налажено социальное партнерство и сетевое взаимодействие, обеспечивающее качественную подготовку выпускников.

БПОО уже продолжительное время успешно сотрудничает со многими ведущими предприятиями и образовательными организациями Ленинградской области.

- Эффективные формы взаимодействия с работодателями.

В целях совершенствования системы взаимодействия техникума с работодателями по обеспечению качества профессиональной подготовки

выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, оперативному внесению изменений в спектр реализуемых образовательных программ в соответствии с запросами рынка труда определены основные направления деятельности.

- Привлечение работодателей к активному воздействию на содержание реализацию основных профессиональных образовательных программ

- организация учебной и производственной практики,
- заключение договоров на прохождение практики,
- проведение конкурсов профессионального мастерства на базе предприятий с привлечением ведущих специалистов,
- руководство и рецензирование дипломных проектов,
- стажировка преподавателей,
- укрепление материально-технической базы специальности, совместное участие в конкурсах, выставках.

- Участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса

- встречи с ветеранами отрасли.
- экскурсии на производство.
- взаимодействие с молодежными организациями по вопросам профессиональной ориентации, занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников.
- обучение сотрудников техникума, ответственных за трудоустройство выпускников.
- мониторинг и анализ сложившихся в регионе механизмов партнерства «техникум-работодатель» в целях проведения на их базе всех видов практик.
- Участие в «Ярмарке профессий» и других мероприятий.

По результатам мониторинга эффективности деятельности БПОО за 2020 год Ленинградская область (ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум») заняла 1-е место среди 125 БПОО в 85 субъектах РФ.

В 2019 году в рамках национального проекта «Образование» Ленинградская область выиграла грант из федерального бюджета на создание 5 мастерских по приоритетной группе компетенций. Общая сумма гранта составила - 31,1 млн.рублей.

Производственные мастерские были открыты на базе ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум» по направлению «Обслуживание транспорта и логистика» (Обслуживание грузовой техники, Обслуживание и ремонт легковых автомобилей, Кузовной ремонт, Управление экскаватором, Управление фронтальным погрузчиком).

В 2020 году Ленинградская область в рамках данного проекта также выиграла грант из федерального бюджета на создание в 2021 году 4 мастерских по направлению «Строительство» в ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева». Общая сумма

гранта составила – 35,9 млн.рублей. Кроме этого, до 2024 года территории Ленинградской области будут открыты еще 10 мастерских на базе 5 профессиональных образовательных организаций Ленинградской области.

В настоящее время заключены соглашения о сотрудничестве между филиалами государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» и профессиональными образовательными организациями Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области № 466 от 07.12.2015 года, создаются рабочие места для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество.

При реализации данных мероприятий организуется специальное сопровождение занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Формируется с учетом потребности инвалида маршрут его передвижения до места работы и по территории организации; анализируется обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации; определяются мероприятия по оснащению (оборудованию) специального рабочего места и особенности распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства; оказывается помощь в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным.

Проводится консультирование специалистов организации - работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей.

В целях расширения возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, с 2016 года в рамках указанной выше программы также реализуется мероприятие «Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке», предполагаются компенсации расходов работодателей:

на выплату заработной платы трудоустроенных инвалидов;

доплату за наставничество сотрудникам работодателей, на которых возлагаются обязанности по осуществлению контроля за трудовой деятельностью инвалида;

доплату по оказанию помощи в исполнении инвалидами их функциональных обязанностей, а также в получении ими необходимых профессиональных навыков.

1.3 Анализ системы содействия занятости выпускников среднего профессионального образования Ленинградской области

На сегодняшний день центрами карьеры образовательных организаций области, совместно с центрами занятости проведена работа с 564 выпускниками, завершившими службу в Вооруженных силах РФ, на момент проведения мониторинга выявлено, что 113 человек приняли решение о дальнейшем прохождении службы по контракту. Персональный мониторинг такой категории лиц – продолжается, данные переданы в комитет по труду и занятости Ленинградской области.

С выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, проведена разъяснительная беседа, это 112 человек, данные о них переданы в комитет по труду и занятости Ленинградской области, предложены вакансии на предприятиях-партнерах, а также предложено пройти профессиональную переподготовку.

Кроме этого, в Ленинградской области совместно с комитетом по труду и занятости Ленинградской области и центрами занятости успешно реализовываются следующие проекты, оказывающие содействие в трудоустройстве незанятых граждан.

– Мероприятие «Старт в карьере».

Данное мероприятие помогает молодежи адаптироваться на рынке труда и легче начинать в трудовую деятельность. В рамках мероприятия молодые люди получают информацию о рынке труда муниципальных районов Ленинградской области, об инвестиционных проектах в каждом районе региона, о вакантных рабочих местах, о правилах формирования резюме и портфолио специалиста, знакомятся с эффективными методами поиска работы, навыками подготовки к успешному собеседованию с работодателем. По итогам мероприятия участники регистрируются на портале «Работа в России» и заполняют заявки в молодежный кадровый резерв Ленинградской области.

В этом году в мероприятии приняли участие более 400 выпускников СПО Ленинградской области.

– Проект «Наставничество в профориентации».

В рамках проекта областные и муниципальные чиновники, бизнесмены, руководители предприятий и организаций, деятели науки, культуры, спорта участвуют в наставнической деятельности в целях содействия профессиональному самоопределению учащихся старших классов школ и студентов Ленинградской области. Под руководством наставников наставляемые разрабатывает и реализует социальные проекты.

Для наставляемых участие в проекте дает возможность содействия в профессиональном самоопределении, получения экспертной оценки своей проектной идеи, а также развитие личностных качеств и soft skills, приобретение навыков проектной и командной работы.

Для наставников ценностью проекта является возможность попробовать себя в роли наставника, участвовать в формировании банка новых креативных идей и партнеров, создавать кадровый резерв из числа

мотивированной молодежи, поддерживать имидж своей компании и hr-бренда (в бизнесе).

За период реализации проекта в нем приняли участие 18 наставников, 63 наставляемых, разработано 34 социальных проекта, большая часть из которых реализуется. Наставляемые смогли пройти практику и стажировку в органах исполнительной власти региона, на градообразующих предприятиях, в организациях социальной сферы, образования.

– Проект «Стажировка выпускников»

Проект «Стажировка выпускников» реализуется в рамках направления «компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации (предоставление субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями))».

Механизм регулирования процесса трудоустройства молодых специалистов без опыта работы проводится через стимулирование работодателей путем предоставления соответствующих субсидий на возмещение затрат на оплату их труда.

Компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенных выпускников образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности в течение 3 лет после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования производится ежемесячно, размер возмещения равен 50 процентам от фактических затрат работодателя на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации, составляет шесть месяцев.

– Проект «Биржа деловых контактов»

Проект «Биржа деловых контактов» - открытая коммуникационная площадка для нового поколения предпринимателей. Проект направлен на популяризацию предпринимательской деятельности путем создания дискуссионно-образовательной площадки на территории Ленинградской области для установления эффективного делового партнерства между начинающими предпринимателями.

В рамках проекта начинающие предприниматели, открывшие собственный бизнес при поддержке службы занятости Ленинградской области, получают возможность выстраивать эффективные партнерские связи друг с другом, увеличивают уровень прибыли за счет обмена результатами деятельности, получают необходимый опыт развития бизнеса.

В 2021 году в рамках межрегионального молодежного образовательного форума «Ладога» был организован образовательный поток «Молодые предприниматели» для молодежи, получившей поддержку при открытии собственного бизнеса от службы занятости населения Ленинградской области.

Поток был организован в виде тренингов и направлен на проработку кейсов и конкретных навыков молодых предпринимателей по направлениям: «Психология и мышление современного предпринимателя», «Ценности и MVP для бизнеса в условиях новых вызовов», «Каналы продаж в условиях новых вызовов», «Реклама и таргет», «Риски. Инвестиционная стратегия». Участники потока «Молодые предприниматели» презентовали и защищали свои бизнес-идеи.

Таблица – SWOT-анализ

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформировано нормативное обеспечение процессов содействия трудоустройству. 2. Развиваются практики дуального обучения. 3. Развивается система целевого обучения. 4. Налажено взаимодействие ПОО с Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области. 5. Реализуется региональная программа стажировки выпускников образовательных организаций. 6. Реализуется проект «#СтартКарьеры» 7. Активное участие в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, Абилимпикс). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Центр опережающей профессиональной подготовки планируется создать только в 2022 году
Возможности (W)	Угрозы (Т)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация национальных проектов в Ленинградской области. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Миграционный отток молодежи из Ленинградской области в г. Санкт-Петербург.

Приложение 2
к распоряжению комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от «14» апреля 2022 года № 707-р

**План мероприятий
по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций
Ленинградской области на 2022 год**

Цель: приведение в соответствие системы профессионального образования и обучения структуре рынка труда Ленинградской области

Задачи:

1. Поддержка предприятий и организаций, создающих новые рабочие места для молодежи.
2. Формирование постоянных рабочих мест.
3. Создание условий для организации занятости молодежи.
4. Создание инфраструктуры учреждений и предприятий для занятости молодежи, а также методическое сопровождение занятости молодежи.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников;
2. Индивидуальное сопровождение выпускников с целью последующего трудоустройства;
3. Повышение востребованности, мобильности и конкретности выпускника на рынке труда региона, в том числе через профессиональную переподготовку.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель, результат
1. Поддержка предприятий и организаций, создающих новые рабочие места для молодежи				

1.1.	Предоставление субсидий работодателям юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями) на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации.	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области Комитет финансов Ленинградской области	реализуется	Предоставление субсидий для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций
2. Формирование постоянных рабочих мест				
1.1	Заключение соглашений с ассоциацией работодателей <i>«Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области»</i> и <i>Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»</i> о подготовке кадров в рамках целевого обучения	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	январь 2022 г.	Заключение соглашений, заключение целевых договоров не менее 10 % от КЦП
1.2	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения Создание региональных площадок на базе профессиональных образовательных организаций и транслирование опыта на другие профессиональные образовательные организации	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Профессиональные образовательные организации Ленинградской области	реализуется, 2022 г.	Созданы региональные площадки на базе: <ul style="list-style-type: none"> Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Выборгский политехнический колледж «Александровский»» в рамках соглашения с ООО «Газпром СПГ Портовая»; Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса» в рамках соглашения с

				<p>ООО «Газпром СПГ Портовая»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Киришский политехнический техникум» в рамках соглашения с ООО «КИНЕФ» • Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» в рамках соглашения с ООО «Пикалёвский глиноземный завод» <p>по специальностям: «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»; «Химическая технология неорганических веществ»; «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» и по специальностям, востребованным на этих предприятиях</p>
2.3.	Формирование КЦП в соответствии с потребностями рынка труда и структуры экономики Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	март-апрель 2022 г.	Формирование КЦП в соответствии с методикой формирования прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Ленинградской области

		<p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p> <p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p> <p>Профессиональные образовательные организации Ленинградской области</p>		<p>области в трудовых ресурсах на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Открытые новых профессий и специальностей востребованных на рынке труда</p>
2.4.	<p>Организация временной занятости; возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости; трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p> <p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p> <p>Профессиональные образовательные организации Ленинградской области</p>	2022 г.	<p>Организация временной занятости выпускников профессиональных образовательных организаций</p>
2.5.	<p>Содействие выпускникам профессиональных образовательных организаций, в том числе прошедших службу в Вооруженных силах Российской Федерации, в открытии собственного дела, а также в регистрации в качестве самозанятых</p>	<p>Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области</p>	2022 г.	<p>Развитие малого бизнеса среди выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области. Создание дополнительных рабочих мест.</p>
2.6.	<p>Замещение гражданами Российской Федерации освобождаемых рабочих мест, на которые ранее предполагалось привлечение иностранных работников</p>	<p>Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области</p> <p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>	2022 г.	<p>Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе прошедших службу в Вооруженных силах Российской Федерации</p>

		области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области		
2.7.	Опережающие меры по обеспечению кадрами организаций, а также инвестиционных проектов	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Профессиональные образовательные организации Ленинградской области	2022 г.	Определение перспективной кадровой потребности для организации профессионального обучения и переподготовки выпускников, в том числе прошедших службу в Вооруженных силах Российской Федерации
3. Создание условий для организации занятости молодежи				
3.1.	Создание Центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций и взаимодействие с филиалами государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области»	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Профессиональные образовательные организации Ленинградской области	январь 2022 г.	Заключение соглашений всеми профессиональными образовательными организациями с ЦЗН
3.2.	Формирование молодежного кадрового резерва Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2022	Мероприятие «Старт в карьеру» (Участники мероприятия - не менее 75 % выпускников СПО и Вузов)

		Кобласти комитет по молодежной политике Ленинградской области		<p>содействие трудоустройству выпускников и формирование молодежного кадрового резерва.</p> <p>В программе мероприятия:</p> <p>Знакомство:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с деятельностью службы занятости, - программами и проектами для молодежи, - трудовым законодательством, <p>Информирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о государственных услугах в сфере занятости населения; - о рынке труда региона - о вакантных рабочих местах, - о формах государственной поддержки молодых специалистов. <p>Групповое консультирование по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Как подготовиться к собеседованию: имидж делового человека»; - «Написание профессионального резюме»; - «Успешное собеседование с работодателем»; - «Формирование портфолио специалиста».
3.3.	Оказание услуги по карьерному консультированию для студентов и выпускников	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2022	<p>Адресная работа со студентами и выпускниками (доля обратившихся и получивших услугу)</p> <p><u>По итогам работы с карьерным консультантом гражданин получает:</u></p>

				<ul style="list-style-type: none"> - возможность сориентироваться в какой именно сфере, на какую должность у него больше шансов трудоустроиться; - отредактированное резюме, ориентированное на его цели; - рекомендации как обосновать свои зарплатные ожидания и добиться дохода выше, чем в среднем на рынке труда; - достоверные ответы на все вопросы, в том числе о состоянии рынка труда и востребованных профессиях на краткосрочную и долгосрочную перспективу; - обучается тонкостям прохождения интервью (собеседования) с работодателем; - узнает, как и где искать работу именно ему; - приобретает профессиональную поддержку и уверенность в своих действиях.
4. Создание инфраструктуры учреждений и предприятий для занятости молодежи, а также методическое сопровождение занятости молодежи				
4.1.	Создание Центра опережающей профессиональной подготовки	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Профессиональные образовательные организации Ленинградской области	август 2022 г.	Создание ЦОПП на базе Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Беседский сельскохозяйственный техникум»

4.2.	Разработка Плана мероприятий по взаимодействию ЦОПП с предприятиями Ленинградской области по трудоустройству выпускников и переподготовки выпускников профессиональных образовательных организаций по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Центр опережающей профессиональной подготовки	август 2022 г.	Внедрение системы мобильной переподготовки в соответствии с потребностями рынка труда Ленинградской области
4.3.	Формирование в ЦОПП аналитического центра	Центр опережающей профессиональной подготовки	сентябрь 2022 г.	Проведение мониторинга и анализа регионального рынка труда с учетом инновационных и инвестиционных векторов развития производств. Анализ позволит обеспечить оперативное консультирование выпускников ПОО о возможностях трудоустройства
4.4.	Функционирование Государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», как базовой профессиональной образовательной учреждение по сопровождаемому трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»	реализуется	Государственная услуга в ведомственном перечне государственных услуг Ленинградской области по сопровождаемому трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ

Приложение 3
к распоряжению комитета общего
и профессионального образования
Ленинградской области
от «14» апреля 2022 года № 707-р

Показатели сбора информации

Результаты мониторинга используются в целях анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников.

Проведение мониторингов позволяет оценить изменения мотивации обучающихся при выборе профессии, структур у выпуска из профессиональных образовательных организаций, в том числе высшего образования, спроса работодателей на подготовленную рабочую силу и другое.

№ п/п	Показатель	Методика расчета показателя	Методы сбора информации	Информационные системы, используемые для сбора информации	Целевые значения		
					2022	2023	2024
1.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся по профессии/специальности в течение года после выпуска из ПОО	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся по профессии/специальности в течение года после выпуска из ПОО / Количество трудоустроившихся выпускников профессиональных образовательных организаций	Данные профессиональных образовательных организаций (ЦСТ); Результаты мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан Роструда (за каждый квартал)	ГИС «Современное образование Ленинградской области»; Цифровая платформа сбора данных по ежемесячному мониторингу занятости выпускников (РОИВ)	70%	71%	72%

2.	Доля выпускников с ОВЗ, инвалидов, поступивших в профессиональные образовательные организации	Количество выпускников с ОВЗ, инвалидов поступивших в профессиональные образовательные организации / Количество выпускников с ОВЗ общеобразовательных организаций Ленинградской области	Данные профессиональных образовательных организаций Формы федерального статистического наблюдения ОО-1 (по состоянию на 1 сентября текущего года)	ГИС «Современное образование Ленинградской области»; Система пообъектного учета ГИВЦ Минпросвещения России	25%	26%	27%
3	Доля обучающихся, поступивших в ПОО своего региона	Количество обучающихся, поступивших в ПОО Ленинградской области / Количество выпускников общеобразовательных организаций Ленинградской области	Данные профессиональных образовательных организаций Формы федерального статистического наблюдения ОО-1 (по состоянию на 1 сентября текущего года)	ГИС «Современное образование Ленинградской области»;	63%	64%	65%
4	Доля выпускников ПОО и ВО, обучавшихся по целевому направлению и трудоустроившихся по специальности	Количество выпускников ПОО и ВО, обучавшихся по целевому направлению/ Количество трудоустроившихся выпускников ПОО и ВО по специальности	Данные профессиональных образовательных организаций (ЦСТ); Результаты мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан Роструда (за каждый квартал)	ГИС «Современное образование Ленинградской области»; Цифровая платформа сбора данных по ежемесячному мониторингу занятости выпускников (РОИВ)	81%	82%	83%