Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее - антимонопольный комплаенс), созданная распоряжением комитета от 27 марта 2019 года № 683-р (в редакции распоряжения комитета от 31 января 2023 года № 174-р) предусматривает профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности комитета.

В частности, распоряжением комитета определено:

уполномоченное подразделение комитета, ответственное за функционирование антимонопольного комплаенса в комитете, его функции (сектор правового обеспечения комитета);

порядок выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении комитетом своей деятельности;

порядок ознакомления служащих комитета с распоряжением комитета;

меры, направленные на осуществление комитетом контроля за функционированием антимонопольного комплаенса;

ключевые показатели и порядок оценки функционирования антимонопольного комплаенса в комитете.

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении комитетом своей деятельности были осуществлены мероприятия, предусмотренные пунктом 3.1 распоряжения комитета, а именно:

анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности комитета за последние три года;

анализ нормативных правовых актов комитета;

анализ проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых комитетом;

мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства.

По итогам проведенной работы по анализу деятельности комитета в период 2020-2022 годов нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

По итогам проведенного за 2022 год анализа нормативных правовых актов комитета и проектов нормативных правовых актов комитета, в которых возможны риски нарушения антимонопольного законодательства, нарушений не выявлено, заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета, а также предписания Федеральной антимонопольной службы и ее территориальных органов в комитет не поступали.

Соответственно, в связи с отсутствием нарушений антимонопольного законодательства риски таких нарушений в комитете не выявлены.

Одновременно отсутствие нарушений антимонопольного законодательства в деятельности комитета свидетельствуют о положительном результате исполнения комитетом абзацев 1 и 2 пункта 2 Плана мероприятий.

При этом согласно рекомендациям Федеральной антимонопольной службы в случае, если в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства, либо отсутствовали нормативные правовые акты, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, функционирование антимонопольного комплаенса считается положительным.

С учетом изложенного оценка значений ключевых показателей свидетельствует об эффективном функционировании в комитете в 2022 году антимонопольного комплаенса.

По пункту 1 Плана мероприятий в части усиления внутреннего контроля за проведением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд подведомственными учреждениями распоряжением комитета от 14 декабря 2021 года № 3180-р утвержден План ведомственного контроля за деятельностью государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Ленинградской области на 2022 год. Согласно данному плану, в 2022 году комитетом проведены выездные проверки подведомственных государственных учреждений.

Предметом контроля явилось соблюдение контрактными службами, контрактными управляющими, комиссиями по осуществлению закупок подведомственных комитету государственных учреждений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг.

По результатам проверок существенных нарушений законодательства не выявлено.

Кроме того, должностные лица комитета, участвующие в осуществлении ведомственного контроля, принимают участие в семинарах и вебинарах, посвященных актуальным вопросам в области закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, организованных комитетом государственного заказа Ленинградской области, а также обеспечивают участие в указанных мероприятиях представителей подведомственных комитету государственных учреждений.

Во исполнение абзаца 3 пункта 2 Плана мероприятий в части усиления внутреннего контроля за соблюдением порядка подготовки ответов на обращения граждан и юридических лиц, в комитете принято распоряжение от 10 сентября 2020 года № 1517-р «Об организации работы с обращениями (жалобами, заявлениями, предложениями) граждан и организаций, поступившими в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области» (далее – распоряжение № 1517-р).

Распоряжением от 1 февраля 2022 года № 181-р комитетом внесены изменения в распоряжение № 1517-р, в соответствии с которыми установлена персональная ответственность для заместителей председателя комитета, курирующих соответствующие структурные подразделения комитета, за своевременное направление и качественное рассмотрение специалистами курируемых структурных подразделений комитета, ответов на обращения (жалобы, заявления, предложения).

Также в целях усиления внутреннего контроля председателем комитета за соблюдением государственными гражданскими служащими комитета антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета (пункт 4 Плана мероприятий), 3 июня 2021 года комитетом принят приказ № 17 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и порядке подготовки предложений председателя комитета общего и профессионального образования Ленинградской области об установлении государственным гражданским служащим комитета размера ежемесячных, ежеквартальных, а также годовой и иных дополнительных выплат» (с изменениями от 10 августа 2021 года № 25, от 16 ноября 2021 года № 40, 27 января 2022 года № 6, а также от 17 августа 2022 года № 36), которым отменен приказ от 13 ноября 2017 года № 51 «О кадровом совете при председателе комитета общего и профессионального образования Ленинградской области…», регламентировавший аналогичные вопросы.

Так, перечень вновь утвержденных критериев оценки эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих комитета, при наличии которых размер стимулирующих выплат снижается либо государственные гражданские служащие не представляются к ежемесячному денежному поощрению по-прежнему включает в себя такой критерий, как нарушение государственным гражданским служащим антимонопольного законодательства при заключении соглашений по вопросам, относящимся к полномочиям комитета.

Во исполнение пункта 3 Плана мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля при выдаче лицензий руководством комитета осуществляется текущий контроль за соблюдением и исполнением должностными лицами комитета положений Административного регламента предоставления органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования, государственной услуги по лицензированию образовательной деятельности, утвержденного приказом Рособрнадзора от 22 сентября 2022 года № 1012.

В рамках указанного контроля производятся систематические:

согласование непосредственным руководителем, вышестоящим руководителем документов, подготавливаемых специалистом структурного подразделения комитета при проведении процедуры лицензирования;

анализ внесения данных по лицензированию образовательной деятельности специалистом структурного подразделения комитета в государственную информационную систему государственного надзора в сфере образования (ИС АКНДПП) непосредственным руководителем, вышестоящим руководителем;

выверка лицензионных дел, проверка актуальности содержащейся в них информации и внесение соответствующих изменений.

Кроме того, государственным гражданским служащим сектора правового обеспечения, ответственного за создание и организацию в комитете системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в 2022 году было пройдено обучение по программе повышения квалификации «Антимонопольный комплаенс в органах исполнительной власти».