Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2009 г. N 405

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

РАБОТОДАТЕЛЯМ И КОНТРОЛЯ ЗА КВОТИРОВАНИЕМ РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях реализации областного [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=218130&dst=100035) от 26 декабря 2007 года N 193-оз "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P31) установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дваса Г.В.

Губернатор

Ленинградской области

В.Сердюков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Ленинградской области

от 28.12.2009 N 405

(приложение)

ПОРЯДОК

УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМ И КОНТРОЛЯ ЗА КВОТИРОВАНИЕМ

РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Настоящий Порядок установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=218130&dst=100035) от 26 декабря 2007 года N 193-оз "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области" в целях обеспечения дополнительных гарантий при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области, подготовленных в соответствии с государственным заказом Ленинградской области, прошедших итоговую аттестацию (вне зависимости от ее результатов) с получением соответствующего документа об образовании и желающих устроиться на работу в течение календарного года после окончания соответствующего образовательного учреждения (далее - выпускники).

2. Порядок установления квоты работодателям

2.1. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области ежегодно до 1 декабря представляет в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области списки учащихся, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования Ленинградской области в соответствии с государственным заказом Ленинградской области, подлежащих к выпуску в текущем учебном году и имеющих право на трудоустройство в счет квоты. [Списки](#P69) представляются по каждому муниципальному району и городскому округу по месту регистрации учащихся по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.2. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области ежегодно с учетом списков, представленных комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области, и на основании анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Ленинградской области, в случае необходимости до 31 декабря подготавливает предложения об изменении установленной квоты.

2.3. Государственное учреждение - центр занятости населения:

направляет до 1 февраля работодателям [уведомление](#P127) об установлении квоты для трудоустройства выпускников и проект [соглашения](#P165) о взаимодействии по трудоустройству выпускников в счет установленной квоты по формам согласно приложениям 2 и 3 к настоящему Порядку;

на основании [сведений](#P251) о рабочих местах для трудоустройства выпускников, представляемых работодателями по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку, формирует банк вакансий для трудоустройства выпускников;

ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области сведения о выполнении установленной квоты.

2.4. Работодатель:

в месячный срок со дня получения уведомления об установлении квоты резервирует (выделяет) или создает рабочие места для приема на работу выпускников и представляет в государственное учреждение - центр занятости населения (далее - центр занятости населения) подписанное соглашение о взаимодействии по трудоустройству выпускников и сведения о рабочих местах для трудоустройства выпускников или информацию об обстоятельствах, препятствующих трудоустройству выпускников в счет установленной квоты. Сведения представляются с учетом рабочих мест, на которых уже работают выпускники;

ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в центр занятости населения сведения о квотировании рабочих мест для трудоустройства выпускников;

уведомляет центр занятости населения об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в центр занятости населения документы для корректировки квоты;

получает от центра занятости населения информацию, необходимую для резервирования (выделения) или создания рабочих мест для трудоустройства выпускников.

2.5. Трудоустройство выпускников в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно либо по направлению центра занятости населения в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.6. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области обобщает сведения центров занятости населения о выполнении установленной квоты и ежеквартально до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет информацию вице-губернатору Ленинградской области - председателю комитета экономического развития и инвестиционной деятельности.

3. Контроль за выполнением квоты

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области в порядке, установленном законодательством, осуществляет контроль за квотированием рабочих мест и трудоустройством выпускников.

Приложение 1

к Порядку...

(Форма)

 СПИСОК

 УЧАЩИХСЯ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование муниципального района, городского округа)

 ОБУЧАЮЩИХСЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

 ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В СООТВЕТСТВИИ

 С ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗАКАЗОМ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

 ПОДЛЕЖАЩИХ К ВЫПУСКУ В ТЕКУЩЕМ УЧЕБНОМ ГОДУ

 И ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ТРУДОУСТРОЙСТВО В СЧЕТ КВОТЫ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Фамилия, имя, отчество  |  Профессия (специальность) | Наименование  учебного  заведения  |  Место  регистрации  учащегося  |  Категория граждан [<\*>](#P96) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность лица, составившего список) (подпись) (фамилия, инициалы)

 --------------------------------

 <\*> Указываются категории граждан, которым в соответствии со [статьей 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=218130&dst=100011)

областного закона от 26 декабря 2007 года N 193-оз "О квотировании в

Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства выпускников

образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской

области" предоставляется квота в первую очередь:

 дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

 дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке

безработными;

 дети из малообеспеченных и(или) многодетных семей;

 дети из неполных семей;

 дети из семей, потерявших кормильца.

Приложение 2

к Порядку...

(Форма)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (почтовый адрес организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество руководителя

 организации)

 УВЕДОМЛЕНИЕ

 ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ N \_\_\_\_ ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ ГОДА

 На основании [статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=218130&dst=100020) областного закона от 26 декабря 2007 года N

193-оз "О квотировании в Ленинградской области рабочих мест для

трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального

образования Ленинградской области" организации на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

устанавливается квота по приему на работу выпускников образовательных

учреждений профессионального образования Ленинградской области в количестве

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

 Прошу в месячный срок со дня получения настоящего уведомления

представить в государственное учреждение - центр занятости населения по

месту фактического нахождения организации [сведения](#P251) о зарезервированных

(выделенных) или созданных рабочих местах для трудоустройства выпускников

по форме согласно приложению 4 к Порядку установления квоты работодателям и

контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства выпускников

образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской

области.

Директор

государственного учреждения -

центр занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение 3

к Порядку...

(Форма)

 СОГЛАШЕНИЕ

 О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

 УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

 В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

 Государственное учреждение "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

центр занятости населения", именуемое в дальнейшем Центр занятости, в лице

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании Устава, с одной стороны, и организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемая в дальнейшем Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании

Устава, с другой стороны (далее - Стороны), заключили настоящее Соглашение

о нижеследующем:

 Статья 1

 1.1. Настоящее Соглашение заключено в целях взаимодействия по

трудоустройству выпускников образовательных учреждений профессионального

образования Ленинградской области в счет квоты, установленной в

соответствии с областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=218130) от 26 декабря 2007 года N 193-оз "О

квотировании в Ленинградской области рабочих мест для трудоустройства

выпускников образовательных учреждений профессионального образования

Ленинградской области".

 Статья 2

 2.1. Координация деятельности Сторон:

 2.1.1. Центр занятости:

 направляет работодателю уведомление об установлении квоты,

 выдает направление на трудоустройство выпускникам, которым необходимо

квотирование рабочих мест для трудоустройства,

 осуществляет мониторинг и контроль выполнения Работодателем

установленной квоты.

 2.1.2. Работодатель:

 представляет в Центр занятости [сведения](#P251) о рабочих местах для

трудоустройства выпускников по форме согласно приложению 4 к Порядку

установления квоты работодателям и контроля за квотированием рабочих мест

для трудоустройства выпускников образовательных учреждений

профессионального образования Ленинградской области,

 трудоустраивает выпускников на зарезервированные (выделенные) или

созданные рабочие места в счет установленной квоты.

 2.1.3. Центр занятости и Работодатель совместно проводят работу по

подбору выпускников на квотируемые рабочие места в течение всего периода

действия квоты.

 Статья 3

 Настоящее Соглашение действует с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.

Директор Руководитель Организации

государственного учреждения -

центр занятости населения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

 Место печати Место печати

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Приложение 4

к Порядку...

(Форма)

 Настоящая форма представляется в

государственное учреждение - центр

занятости населения по месту

фактического нахождения организации в

следующие сроки:

 в месячный срок после получения

уведомления об установлении квоты для

трудоустройства выпускников

(первичная);

 не позднее 10-го числа месяца,

следующего за отчетным периодом

(ежеквартальная), до заполнения квоты.

 В последующем форма представляется

в случае незаполнения квоты.

 СВЕДЕНИЯ

 О РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

 ЗА \_\_\_\_ КВАРТАЛ 20\_\_\_\_ ГОДА

 1. Сведения об организации

Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Сведения о квотируемых рабочих местах для выпускников

 Основание: уведомление N \_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года об установлении

квоты для трудоустройства выпускников, установленной государственным

учреждением "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ центр занятости населения".

 Среднесписочная численность работников организации \_\_\_\_\_ чел.

 Установленная квота на 20\_\_\_ год \_\_\_\_\_ чел.

 Количество рабочих мест для выпускников, зарезервированных (выделенных)

или созданных работодателем в счет квоты, установленной на 20\_\_\_ год, \_\_\_\_\_

ед.

 Количество выпускников, работающих в организации в счет установленной

квоты, \_\_\_\_\_ чел.

 3. Сведения о вакантных рабочих местах для выпускников,

зарезервированных (выделенных) или созданных работодателем в счет квоты

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Профессия (специаль-ность)  |  Число вакантных рабочих  мест  | Тарифный  разряд, категория | Образо-вание  | Заработ- ная плата | Режим иусловияработы  | Дополнитель-ные сведенияо вакантных рабочих местах  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 4. Список выпускников, трудоустроенных в счет квоты за отчетный период

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ года (заполняется нарастающим итогом)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Фамилия, имя, отчество  |  Профессия (специальность) | Дата трудоуст-ройства  |  Номер  приказа о приеме на работу |  Трудоустроен  по направлению  государственного учреждения - центр занятости населения |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, инициалы)

Руководитель

кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, инициалы)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Контактный телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_