

**План мероприятий («дорожная карта») регионального проекта
«Образование-47 без бюрократии» в 2026 году**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1. Организационно-управленческое обеспечение реализации регионального проекта				
1.1.	Издание распорядительного акта о назначении ответственного за исполнение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки (не ниже должности заместителя высшего должностного лица Ленинградской области)	январь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Принят распорядительный акт о назначении ответственного за исполнение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки
1.2.	Формирование единого регионального плана мероприятий для образовательных организаций	январь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Сформирован единый региональный план мероприятий для образовательных организаций
1.3	Разработка методических рекомендаций по внедрению модели «бережливого управления»	декабрь 2026 г.	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» (далее – ЛОИРО)	Разработаны методические рекомендации по внедрению модели «бережливого управления»
1.4	Синхронизация деятельности всех структур системы образования Ленинградской области в контексте снижения бюрократической нагрузки (в т.ч. заключение соглашений о взаимодействии между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования в 100% муниципальных образований Ленинградской области. Документы размещены на официальном сайте комитета в сети «Интернет»	январь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, органы местного самоуправления, осуществляющие	Заключены соглашения о взаимодействии с органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования в 100% муниципальных образований Ленинградской области. Документы размещены на официальном сайте комитета в сети «Интернет»

	подходов и синхронизации действий)		управление в сфере образования (далее – ОМСУ), ЛОИРО, ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С.Пушкина» (далее – ЛГУ), ГАОУ ВО ЛО «ГГУ» (далее – ГГУ), ГБУ ЛО «ИЦОКО» (далее – ИЦОКО), ГБУ ДО Центр «Интеллект» (далее - Центр «Интеллект»)	
1.5.	Проведение региональных и муниципальных совещаний и педагогических советов с включением вопросов по снижению бюрократической нагрузки	ежемесячно	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ	Широкое информирование участников отношений в сфере образования региона по вопросам снижения бюрократической нагрузки
1.6.	Проведение мониторингового исследования входящей и исходящей документации на разных уровнях системы образования (региональный, муниципальный, уровень образовательной организации) для выявления системных диспропорций и определения механизмов регуляции	январь – март 2026 г.	ЛОИРО	Проведено мониторинговое исследование входящей и исходящей документации на разных уровнях системы образования (региональный, муниципальный, уровень образовательной организации) для выявления системных диспропорций и определения механизмов регуляции
1.7.	Проведение оперативных мониторингов забюрократизованности региона	ежемесячно	ЛОИРО	Системный анализ с целью оценки эффективности проводимой работы в региональной системе образования

1.8.	Обеспечение функционирования межведомственной рабочей группы по снижению бюрократической нагрузки	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Обеспечено функционирование межведомственной рабочей группы по снижению бюрократической нагрузки
1.8.1	Проведение заседаний межведомственной рабочей группы с рассмотрением: результатов мониторинга и принятием решений по устранению возникающих барьеров; результатов контрольных (надзорных), профилактических мероприятий в отношении образовательных организаций, органов местного самоуправления	ежеквартально	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Обеспечено постоянное межведомственное взаимодействие с целью управления рисками по снижению бюрократической нагрузки.
1.8.2	Проведение публичной отчетности межведомственной рабочей группы о результатах реализации дорожной карты перед педагогическим сообществом	декабрь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Проведено не менее 1 открытого мероприятия с участием не менее 100 представителей педагогического сообщества. Итоговый отчет о реализации дорожной карты за 2026 год размещен на официальном сайте комитета. Обеспечена прозрачность и подотчетность проводимой работы, получена обратная связь

2. Нормативное правовое и локальное регулирование реализации регионального проекта

2.1.	Разработка и утверждение нормативного правового акта об установлении персональной ответственности руководителей государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций Ленинградской области за подготовку педагогическими работниками документации, не включенной в перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, среднего профессионального образования в соответствии с требованиями законодательства об образовании	январь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Приняты нормативные правовые акты об установлении персональной ответственности руководителей государственных образовательных организаций
------	---	----------------	--	--

2.2.	<p>Разработка и утверждение муниципального правового акта (либо внесение изменений в действующий муниципальный правовой акт) об установлении персональной ответственности за исполнение частей 6.1, 6.2 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на:</p> <p>должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;</p> <p>руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций;</p> <p>руководителей муниципальных общеобразовательных организаций за подготовку педагогическими работниками документации, не включенной в перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с требованиями законодательства об образовании</p>	январь 2026 г.	ОМСУ	<p>Приняты муниципальные правовые акты об установлении персональной ответственности на должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.</p> <p>Приняты муниципальные правовые акты об установлении персональной ответственности на руководителей муниципальных образовательных организаций</p>
2.3.	<p>Разработка правового акта комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, устанавливающего обязанность руководящего состава комитета по контролю за исходящей документацией в целях снижения бюрократической нагрузки в Ленинградской области</p>	январь 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	<p>Разработан правовой акт комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, устанавливающий обязанность руководящего состава комитета по контролю за исходящей документацией в целях снижения бюрократической нагрузки в Ленинградской области</p>
2.4.	<p>Приведение правовых актов комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в соответствие с федеральными требованиями в части снижения бюрократической нагрузки на педагогических</p>	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	<p>Приняты правовые акты комитета общего и профессионального образования Ленинградской области и приведены в соответствие с федеральными требованиями в части снижения</p>

	работников			бюрократической нагрузки на педагогических работников
2.5.	Формирование единого межведомственного перечня документов и показателей, требуемых от образовательной организации	январь – апрель 2026 г.	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Сформирован единый межведомственный перечень документов и показателей, требуемых от образовательной организации
2.6.	Актуализация локальных нормативных актов образовательных организаций с учетом изменений законодательства о допустимой документационной нагрузке (должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, номенклатуру дел и др.)	в течение года	образовательные организации Ленинградской области, ОМСУ	100 % образовательных организаций обновили и актуализировали локальные нормативные акты с учетом изменений законодательства о допустимой документационной нагрузке

3. Информационно – методическое и аналитическое сопровождение реализации регионального проекта

3.1.	Сопровождение горячей линии по снижению бюрократической нагрузки в комитете общего и профессионального образования Ленинградской области, в органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (в т.ч. рассмотрение и анализ обращений)	постоянно	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ	Обеспечено сопровождение горячей линии по снижению бюрократической нагрузки в региональной системе образования
3.2.	Информирование работников образования о нормах законодательства, регулирующих объем документарной нагрузки (подготовка и направление инструктивных писем, разъяснений, разработка чек-листов, памяток)	постоянно	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ, ЛОИРО	Обеспечено постоянное информирование работников образования о нормах законодательства, регулирующих объем документарной нагрузки, в региональной системе образования
3.3.	Освещение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки в региональных средствах массовой информации и социальных сетях	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Мероприятия по снижению бюрократической нагрузки регулярно освещаются в региональных средствах массовой информации и социальных сетях

3.4.	Обеспечение функционирования специального раздела на официальном сайте комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Обеспечено функционирование специального раздела на официальном сайте комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», своевременная актуализация размещаемой информации
3.5.	Организация и проведение круглых столов, конференций, экспертных сессий для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и руководителей образовательных организаций по вопросам снижения документационной нагрузки	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ, ОО, ЛОИРО	Проведено не менее 3 мероприятий (круглые столы, конференции) с общим охватом не менее 200 участников. По итогам каждого мероприятия сформированы предложения
3.6.	Организация повышения квалификации специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и руководителей образовательных организаций по вопросам снижения бюрократической нагрузки	в течение года	ЛОИРО	Не менее 100 специалистов органов местного самоуправления и руководителей образовательных организаций прошли повышение квалификации по утвержденным программам. Доля слушателей, успешно завершивших обучение, составила не менее 90%
3.7.	Включение вопросов (модулей) о соблюдении законодательства об образовании в части бюрократической нагрузки педагогических работников, образовательных организаций в программы курсов повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров	в течение года	ЛОИРО	Не менее в 20% программ курсов повышения квалификации педагогических и управленческих кадров, реализуемых институтом в 2026 году, включены модули по вопросам бюрократической нагрузки
4. Оптимизация документооборота, мониторинговой и отчетной деятельности реализации регионального проекта				
4.1.	Проведение анализа и сокращение мониторингов и запросов на региональном и муниципальном уровнях	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,	Минимизирован перечень мониторингов и запросов в региональной системе образования

			ОМСУ	
4.2.	Проведение анализа и сокращение данных, собираемых в региональных информационных системах	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Сокращен перечень данных, собираемых в региональных информационных системах
4.3.	Доработка региональных информационных систем в сфере образования с учетом принимаемых мер по снижению бюрократической нагрузки на образовательные организации	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Доработаны региональные информационные системы в сфере образования с учетом принимаемых мер по снижению бюрократической нагрузки на образовательные организации
4.4.	Проведение аудита мониторингов и запросов на предмет соответствия закону в каждом ведомстве на региональном, муниципальном уровнях	в течение года	ЛОИРО, ОМСУ, ЛГУ (отраслевой центр компетенций)	Выявлены и исключены из практики не соответствующие законодательству мониторинги и запросы, направляемые в образовательные организации региональными и муниципальными ведомствами
4.5.	Выявление иных мероприятий, препятствующих снижению бюрократической нагрузки в региональной системе образования	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ, ЛОИРО, ГГУ	Выявлены иные мероприятия, препятствующие снижению бюрократической нагрузки в региональной системе образования
4.6.	Совершенствование документооборота на муниципальном и региональном уровнях: - исключение дублирования информации на электронном и бумажном носителе и обеспечение получения информации из информационных систем без взаимодействия с педагогами; - разработка и внедрение единых цифровых шаблонов и регламентов для наиболее массовых документов (отчеты, аналитические справки и др.)	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ОМСУ	Проведена оптимизация административных и образовательных процессов в образовательных организациях. Не менее 50% образовательных организаций внедрили в практику работы единые цифровые шаблоны для не менее 3 видов массовых документов. Количество запросов на бумажных носителях при наличии электронной информации снижено на 25%

4.7.	Внедрение в образовательных организациях информационных средств и технологий для сбора данных при проведении мониторингов и отчетных мероприятий	в течение года	ОМСУ, ОО	Проведена оптимизация административных и образовательных процессов в образовательных организациях. Не менее 20% образовательных организаций используют специализированное ПО или доработанные функции существующих ИС для автоматизированного сбора данных для мониторингов и отчетности
4.8	Формирование регионального банка лучших практик по вопросам снижения бюрократической нагрузки	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Сформирован банк лучших практик по вопросам снижения бюрократической нагрузки
4.9.	Разработка «коробочных решений» - банка типовых документов для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ЛОИРО	Разработаны типовые документы для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования
5. Контрольная (надзорная) и профилактическая деятельность в рамках реализации регионального проекта				
5.1.	Организация контрольных (надзорных) профилактических мероприятий, направленных на соблюдение контролируемыми лицами допустимой документационной нагрузки на педагогических работников, в т.ч. проведение:	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Выявлены риски по вопросам снижения бюрократической нагрузки с целью их устранения
5.1.1.	контрольных (надзорных) мероприятий (мониторинг безопасности) по вопросам снижения бюрократической нагрузки в образовательных организациях;	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Выявлены риски по вопросам снижения бюрократической нагрузки с целью их устранения
5.1.2.	консультирования по вопросам снижения бюрократической нагрузки в образовательных организациях;	в течение года	комитет общего и профессионального образования	Даны разъяснения по вопросам снижения бюрократической нагрузки с целью их устранения

			Ленинградской области	
5.1.3.	профилактических мероприятий «Диалоги с муниципалитетом» по вопросам снижения бюрократической нагрузки в муниципальных системах образования	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Выявлены риски по вопросам снижения бюрократической нагрузки с целью их устранения. Оказана методическая помощь образовательным организациям, органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования
5.1.4.	Разработка чек – листов по вопросам снижения бюрократической нагрузки в образовательных организациях	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Разработаны чек – листы по вопросам снижения бюрократической нагрузки в образовательных организациях
5.2.	Проведение в образовательных организациях профилактических визитов, экспертных сессий по вопросам снижения бюрократической нагрузки	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Проведены в образовательных организациях профилактические визиты, экспертные сессии по вопросам снижения бюрократической нагрузки
5.3.	Проведение систематического мониторинга поступающих через чат – бот «Помощник Рособрнадзора» обращений от педагогических работников Ленинградской области	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Выявлены риски в вопросах снижения бюрократической нагрузки
5.4	Проведение контрольных (надзорных), профилактических мероприятий по результатам мониторинга поступающих через чат – бот «Помощник Рособрнадзора» обращений от педагогических работников Ленинградской области (мониторинг безопасности, объявление предостережения, консультирование, проведение профилактических визитов, экспертных сессий)	в течение года	комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	Подготовлены разъяснения по выявленным рискам с целью их устранения