



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Ленинградской области

КОМИТЕТ

ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

№

67

См. Приложение №

**Об утверждении показателей и критериев
эффективности и результативности деятельности
государственных автономных, бюджетных,
казенных образовательных и иных организаций и учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету общего и
профессионального образования
Ленинградской области, и их руководителей**

В соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 июня 2015 года № 235-р «Об утверждении программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области до 2018 года» п р и к а з ы о:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности и результативности деятельности государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - комитет), и их руководителей, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу по работе с педагогическими кадрами и информационного обеспечения комитета (Рыборецкая Т.Г.) совместно с руководителями структурных подразделений комитета:

2.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету в течение двух месяцев с момента его подписания;

2.2. Организовать работу по установлению стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области в соответствии с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета

А.С. Огарков

Утверждено
 Приказом комитета общего и
 профессионального образования
 Ленинградской области
 от «22» декабря 2015 г. № 67
 (приложение)

Показатели и критерии эффективности и результативности государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, и их руководителей

Критерии оценки эффективности и результативности и деятельности	Показатели эффективности и результативности и деятельности	Размер надбавки в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя организации)						Форма отчетности		
		Образова- тельные организации высшего образования	Профессиона- льные образователь- ные организации	Автономные образователь- ные учрежде- ния дополни- тельно профес- сионального образования	Автономные учрежде- ния дополни- тельно профес- сионального образования	Дополнительные образовательные организации; учреждения отдыха и оздоровления; организации для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственные образовательные организации, реализующие адаптивные образовательные программы; учреждения психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи	Бюджетные учреждения		Образова- тельные организа- ции дополни- тельного образо- вания	Общес- образо- ватель- ные органи- зации
1. Основная (образователь- ная) деятельность	1. Выполнение контрольных цифр приема граждан (не менее 100% от установленных контрольных цифр приема)	6	2	-	-	-	-	-	-	Копии приказов о зачислении на первый курс
Вариативные показатели эффективности и результативности деятельности										

2. Эффективное участие в реализации государственных программ Ленинградской области, федеральных и иных программах	6	1	7	6	1	5	1	-	Письменный отчет руководителя
3. Участие в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, конференциях и иных мероприятиях регионального, всероссийского, международного уровня	6	1	7	6	1	4	1	-	Письменный отчет руководителя (распоряжение) об участии в мероприятиях
4. Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе с применением дистанционных и электронных форм обучения	6	1	7	6	1	-	2	7	Письменный отчет руководителя
5. Количество обучающихся по дополнительным (профессиональным) программам (программам профессионального и переподготовки и повышения квалификации)	5	1	7	6	3	-	1	-	Письменный отчет руководителя, копии приказов о зачислении и выпуске (учи- тывается количество обучающихся, за- вершив-ших обучение в отчетном периоде)

						<p>медицинской и социальной помощи) 2 (для организации для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей:)</p>			
<p>6. Наличие и эффективное функционирование колледжальных органов управления образовательной организацией, определенной Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 3 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»</p>	6	1	7	6	1		1		<p>Протоколы заседаний колледжальных органов управления, действующих ЦИХ в соответствии с уставом образовательной организации</p>
<p>7. Наличие вновь разработанных дополнительных (профессиональных) программ (повышение квалификации) по востребованным инновационным направлениям; программ развития образовательных и иных организаций и учреждений</p>	5	1	7	6	1		3		<p>Справка по вновь разработанным и реализуемым программам</p>
<p>8. Наличие положительной динамики удовлетворенности и слушателей, обучающихся (студентов)</p>	5	1	7	6	1		1	7	<p>Аналитическая справка по результатам мониторинга</p>

качеством образовательных услуг	9. Наличие разработанных и рекомендованных к внедрению методических разработок, методических рекомендаций, информационно-методических материалов	5	1	7	6	1	6	1	-	Справка по разработанным материалам, проведенным мероприятиям.
	10. Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся (студентов), образовательных организаций	5	1	7	6	1	-	1	-	Письменный отчет руководителей
11. Организация и эффективное использование внутреннего контроля организации образовательного процесса	5	1	7	6	1	-	1	7	Письменный отчет руководителей	
12. Участие организации в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности	5	1	7	5	1	-	1	-	Письменный доклад руководителем, копии документов	
Инвариантные показатели эффективности и результативности деятельности:										
13. Своевременное и качественное исполнение государственного задания	5	5	5	5	5	(кроме казенных организаций и учреждений)	5	5	-	Письменный отчет руководителей

2. Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина	14. Отсутствие замечаний по соблюдению при ведении деятельности действующего законодательства	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Информация руководители, акты контрольных органов
	15. Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении образовательной организации и / или руководителя, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Зарплатные показатели эффективности и результативности деятельности:																		
	1. Процент внебюджетных средств, направленных на развитие материально-технической базы (не менее 20 %)	5	1	5	5	1	(кроме учреждений психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	Справка руководителем
Инваритные показатели эффективности и результативности деятельности:																		
	2. Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отделным вопросам комитета	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Информация руководителем структурных подразделений комитета
	3. Наличие и эффективная организация внутреннего финансового контроля в организации	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	[[искменный доклад руководители, копии нормативных актов
	4. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Финансовые отчеты по итогам года, квартала (по

3. Совершенство- вание кадрового обеспечения образовательного процесса	Задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года									информации отделе финансирова- ния и бухгалтерско го учета (комитета)
	5. Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово - хозяйственной деятельности	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	6. Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	5	5	5	5	5	5	5	5	Исполнение кассового плана, целевое освоение бюджетных средств
Вариативные показатели эффективности и результативности деятельности										
	1. Доля педагогических сотрудников (сотрудников), профессионально-преподавательског о состава, прошедших стажировки, включая повышение квалификации (не менее 50%)	5	1	5	5	1	5	1	7	Письменный отчет руководит- еля, сви- детель- ств, сер- тифи- каты, иные документы, подтвержда- ющие прохождение стажировок, повышения квалифи- кации
	2. Доля работников из числа профессорско – преподаватель-ского состава, имеющих ученичю степенъ, в общей численности	5	1	5	-	-	-	-	-	Письменный отчет руководи- теля

<p>6. Укомплектованность штатными работниками (95 % и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой)</p>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Справка руководителю
<p>5. Привлечение молодых специалистов</p>	5	1	5	5	5	1	-	1	-	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
<p>4. Организация и обеспечение государственного характера управления в организации</p>	5	1	5	5	5	1	-	1	-	Справка руководителю
<p>3. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%); Отсутствие педагогических и иных работников не порождает ответственности на соответствие занимаемой должности</p>	-	-	-	5	5	1	-	1	6	Письменный отчет руководителю
<p>Инвариантные показатели эффективности и результативности деятельности:</p>										

4. Развитие материально-технической базы, обеспечение информационно-образовательного процесса	7. Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Справка руководителю	
	8. Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Справка руководителю	
Вариативные показатели эффективности и результативности деятельности:																			
4. Развитие материально-технической базы, обеспечение информационно-образовательного процесса	1. Наличие в образовательной организации образовательной среды, доступной для получения образования, в том числе профессионального, лицами с ограниченными возможностями здоровья	5	1	6	5	5	1	2 (для организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственных образовательных организаций, реализующих аддитивные образовательные программы)	-	1	-	1	-	1	-	1	-	Письменный отчет руководителя	
	2. Наличие подлюченных к электронным библиотечкам	5	1	5	5	5	1		-	1	-	1	-	1	-	1	-	Письменный отчет руководителя	
	3. Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося (студента) сроком издания не старше 5 лет (не менее 100%)	5	1	6	5	5	1			-	1	6		1	6		1	6	Письменный отчет руководителя
Инвариантные показатели эффективности и результативности деятельности:																			
4. Отсутствие замечаний на предмет	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Материалы официального сайта

5. Особенности контингента обучающихся (студентов)	соответствия материалов официального сайта (образовательной организации требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582, своевременно обновление материалов сайта																	образовательной организации
	5. Обеспечение доступа к профессиональным базам данных, информационным справочным системам, а также информационным ресурсам	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Справка руководителю, отсутствие замечаний контрольных и надзорных органов
	6. Соответствие учебно – материальной базы лицензионным требованиям и условиям	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Справка руководителю, отсутствие замечаний контрольных и надзорных органов
	7. Количество статей, репортажей, сюжетов с положительной и / или нейтральной оценкой деятельности организации в средствах массовой информации (1 за отчетный квартал)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Копия публикаций в средствах массовой информации, справка руководителю
Вариативные показатели эффективности и результативности деятельности:																		
Индикаторные показатели эффективности и результативности деятельности:																		
1. Мероприятия по		5	1	-	5	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	Наличие и

	сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников						2 (для организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы)			100 % выполнение программ по сохранению и укреплению здоровья, участие обучающихся (студентов), воспитанников в спортивных мероприятиях регионально и федерального уровня, участие призеров и победителей, отчет руководителя, копии документов
2. Устройство воспитанников из числа детей-сирот на семейные формы устройства		-	-	-	-	1 (только для организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей)				Мероприятия, направленные на социализацию детей - сирот, детей - инвалидов, устройство в семья, отчет руководителя, копии документов
3. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по очной форме обучения по основным образовательным программам (не менее 1% от	5	1	6	5	1 2 (для организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственных образовательных организаций, реализующих					Письменный отчет руководителя, копии приказов о заключении

	общей численности студентов (обучающихся) очной формы обучения)	5	1	-	5	1 2	-	1	-	
	4. Отсутствие обучающихся (студентов), состоящих на учете в Ленинградском областном наркологическом диспансере					(для организации для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы)				Справка из Ленинградского областного наркологического диспансера
	5. Отсутствие правонарушений обучающихся (студентов) за отчетный период	5	1	-	5	1 2 (для организации для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей; государственных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы)	-	1	-	Изменный отчет руководителю, справка ОВД
Итого:	200 %	100 %	200 %	200 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	-