**Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения**

**промышленного (экономического) роста в Ленинградской области**

| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Ключевой результат**  | **Срок реализации**  | **Ответственный исполнитель**  | **Документы, закрепляющие результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Подготовительные мероприятия** | Созданы организационные и содержательные условия внедрения Стандарта |  |  |  |
|  | Формирование рабочей группы по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа) | Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта (рабочая группа) | Февраль 2019 года | Заместитель председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. | Распоряжение Губернатора Ленинградской области |
|  | Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта | Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе | Февраль –март2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | Отчёт по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста |
|  | Проведение обсуждений ключевых приоритетов с участием заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам при привлечении ключевых стейкхолдеров | Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:* предприятия-работодатели
* инвестиционные проекты.

Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:* компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей
* перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые

Определены образовательные организации СПО, ВО, ДПО, региональные институты развития и организации. | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | Протокол заседания рабочей группы |
|  | Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в субъекте Российской Федерации | План мероприятий по внедрению стандартаСтандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в субъекте Российской Федерации. Определены проекты, которые предполагаются к реализации | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в Ленинградской области, реализуемых или предполагаемых к реализации,Протокол заседания рабочей группы |
|  | Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов Ленинградской области по механизмам реализации Стандарта | Определен и утверждентиповой состав нормативных правовых актов Ленинградской области и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Ленинградской области | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской областиРегиональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Протокол заседания рабочей группы |
|  | Разработка схем взаимодействия между региональными / муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта в Ленинградской области по направлениям, указанным в Стандарте | Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта.Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов | Апрель 2019 года  | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской областиМуниципальные органы властиОбразовательные организации Ленинградской области | Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта |
|  | Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Ленинградской области | Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта | Апрель 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта |
|  | **Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»** | В Ленинградской области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации |  |  |  |
|  | Разработка и утверждение раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года | Разработан раздел о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, в т.ч. определены:* цели, задачи, приоритеты системы кадрового обеспечения Ленинградской области
* программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) системы кадрового обеспечения Ленинградской области

Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации | Апрель 2019 годаАвгуст 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол Координационного Совета о согласовании раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 годаСтратегия социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года (раздел о кадровом обеспечении) |
|  | Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Ленинградской области | Определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Апрель2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Практики кадрового обеспечения инвестиционных проектовРегламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов |
|  | Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Ленинградской области (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона | Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учётом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах | Январь 2018 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области | Протокол заседания Координационного Совета |
|  | **Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на Губернатора Ленинградской области»** | В Ленинградской области создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона |  |  |  |
|  | Создание и сопровождение работы коллегиального органа - Координационного совета (далее – Совет) при Губернаторе Ленинградской области, либо его заместителе, курирующем экономику и промышленность в субъекте. | Создан Совет, в состав которого входят: координатор и руководители:* органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости),
* региональных корпораций / институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития,
* ключевых предприятий и бизнес-структур,
* региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений
* ключевых профессиональных организаций СПО, ВО. ДПО или их объединений;
* а также представитель Фонда содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области
 | Февраль –март2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросамЕмельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Губернатора Ленинградской области |
|  | **Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»** | В Ленинградской области определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения |  |  |  |
|  | Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – Координатор) | Определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с Советом.Определен функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения | Март2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросамЕмельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Губернатора Ленинградской области |
|  | **Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»** | В Ленинградской области разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта |  |  |  |
|  | Разработка и утверждение документов, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Ленинградской области | Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования | Май2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Утвержденные протоколом Совета документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования |
|  | Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Утверждён регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Май2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области |
|  | Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций.Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме | Утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций.Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме | Май2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиэкономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской областиМуниципальные органы власти | Протокол заседания Совета |
|  | Совершенствование мониторинга средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах | Порядок проведения мониторинга соответствует требованиям стандарта | Май2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиэкономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской областиМуниципальные органы власти | Распоряжение Губернатора Ленинградской области |
|  | **Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»** | В Ленинградской области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров |  |  |  |
|  | Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Ленинградской области, макроэкономическими тенденциями и т.д. | Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрахПрогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения | Май – июнь2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиэкономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской областиМуниципальные органы власти | Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках |
|  | Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения) | Перечень перспективных, новых профессий и компетенций | Июль2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателей | Протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений. |
|  | Пересмотр механизма установления контрольных цифр приёма по образовательным организациям | Утверждены контрольные цифры приема на 2020 год в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовкиГосударственный заказ размещен в открытых источниках информации | Июль 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросамЕмельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСовет | Постановление правительства Ленинградской области о порядке утверждения контрольных цифр приема в соответствии с требованиями стандарта |
|  | Формирование государственного задания | Направления обучения граждан по направлению органов служб занятости соответствует текущей потребности работодателей в кадрах | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Утвержденное государственное задание |
|  | Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации | Участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа |
|  | **Проектирование** |  |  |  |  |
|  | **Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»** | В Ленинградской области осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях |  |  |  |
|  | Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций | Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:- прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации.- топ-профессий Ленинградской области.- приоритетов внедрения Стандарта | Февраль 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросамЕмельянов Н.П.Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Правовой акт об утверждении Комплекса мероприятий по профессиональной навигации |
|  | **Реализация** |  |  |  |  |
|  | Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб | Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п.7.1) | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиОбразовательные организации | Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет |
|  | Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО и ООВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах | Уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиОбразовательные организации | Отчет об реализации программ |
|  | Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Ленинградской области | Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее» | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиОбразовательные организации | Отчет о реализации проекта |
|  | Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества | Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества  | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиОбразовательные организации | Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей |
|  | **Оценка качества** |  |  |  |  |
|  | Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер | На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации | Ноябрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации |
|  | Организация и проведение регионального чемпионата JuniorSkills | Определены и награждены победители регионального чемпионата JuniorSkills | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Результаты чемпионата юниоров,в том числе в системе eSim |
|  | Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ | Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей |
|  | **Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»** | В Ленинградской области выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики Омской области, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки |  |  |  |
|  | **Проектирование** |  |  |  |  |
|  | Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей) | Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей) | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиОбразовательные организации | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей) |
|  | Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса | Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями) | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиОбразовательные организацииРегиональное объединение работодателей | Образовательные программыДоговоры о сетевом взаимодействии |
|  | Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий) | Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятийОрганизованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д. | Май - июнь 2019 года | Предприятия - работодателиОбразовательные организацииКомитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ОО |
|  | **Реализация** |  |  |  |  |
|  | Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки)Проведены практические модули подготовки на площадках работодателяОпределены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | Май - июнь 2019 года | Предприятия-работодателиОбразовательные организацииКомитет общего и профессионального образованияЛенинградской области | Договор о прохождении производственной практикиУчебный планСправки от работодателяЛисты оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ |
|  | Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта | Созданы условия для развития наставничества | Май - июнь 2019 года | Предприятия-работодателиОбразовательные организацииКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Положения о наставничестве на предприятиях |
|  | Аккредитация специализированных центров компетенций | Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций | Декабрь 2018 года, декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области | Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации |
|  | Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата) | Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов.Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организации | Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке |
|  | Формирование регионального экспертного сообщества | Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkillsСформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям) | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организации  | База данных экспертовРейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills |
|  | **Оценка** |  |  |  |  |
|  | Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Ленинградской области | Региональный чемпионат проведенОпределены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Ленинградской областиПроведена деловая программа | Февраль2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организации | Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)Деловая программа чемпионата |
|  | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия | Июнь - июль 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организации | Протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе ГИАРезультаты в информационной системе Esim |
|  | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации | Оценка качества подготовки по модулям | Июнь - июль 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организации | Результаты в информационной системе Esim |
|  | Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена | Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена.Признание результатов демонстрационного экзамена | Май 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиОбразовательные организацииКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиПредприятия-работодатели | Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателейСоглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия |
|  | Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей | Июнь - июль 2019 года | Предприятия-работодателиОбразовательные организацииКомитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА |
|  | **Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»** | В Ленинградской области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ООВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров |  |  |  |
|  | **Проектирование** |  |  |  |  |
|  | Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки | Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиОбразовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями |
|  | Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов | Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей | Сентябрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиОбразовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели | Кейсы для дипломных проектов |
|  | Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования - предприятия реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям | Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиОбразовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели | Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр |
|  | **Реализация** |  |  |  |  |
|  | Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями) | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы)Проведены образовательные модули в рамках внедрения СтандартаПроведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя | Май - июнь 2019 года | Образовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели | Договор о прохождении стажировки/практикиУчебный планСправки от работодателяЛисты оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ |
|  | Реализация образовательных программ в сетевой форме | Реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиОбразовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели | Образовательные программыДоговоры о сетевом взаимодействии |
|  | Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде | В ООВО реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде | Декабрь 2019 года | Образовательные организации высшего образованияПредприятия - работодатели Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской области | Образовательные программы.Договоры о сетевом взаимодействии |
|  | **Оценка** |  |  |  |  |
|  | Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов е «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образованияЛенинградской областиОбразовательные организации высшего образования | Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) |
|  | Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям | Проведен чемпионат образовательных организаций высшего образования по высокотехнологичным инженерным компетенциям |  | Образовательные организации высшего образованияФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Отчет образовательных организаций высшего образования о проведении вузовского чемпионата |
|  | **Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»** | В Ленинградской области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона |  |  |  |
|  | Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов | Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности | Январь – декабрь 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Положение об адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности |
|  | Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства | Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства | Январь – декабрь 2019 года | Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Государственное задание на переподготовку граждан по направлению органов службы занятостиСоглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей |
|  | Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты | Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения | Сентябрь – ноябрь 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта |
|  | **Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»** | Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности |  |  |  |
|  | Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для:- учителей технологии- мастеров производственного обучения- наставников на производстве | Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для:- учителей технологии- мастеров производственного обучения- наставников на производстве | Февраль 2019 года | ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | План повышения квалификации педагогических кадров и наставников |
|  | Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организацииФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия |
|  | Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве | Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организацииФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты |
|  | Организация педагогической стажировки наставников | Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта | Сентябрь 2019 года - декабрь 2019 года | ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»Образовательные организацииКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Договоры о прохождении стажировки, сертификаты |
|  | Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия | Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организацииФонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Сертификаты о прохождении обучения |
|  | Сертификация экспертов WorldSkills | Эксперты WorldSkills прошли сертификацию | Январь - Декабрь 2019 года | Фонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской области | База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills |
|  | **Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»** | Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования |  |  |  |
|  | **Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»** | В Ленинградской области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти |  |  |  |
|  | Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников | Сформирована база данных по выпускникам | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиОбразовательные организации | Положение о мониторинге трудоустройства выпускниковБаза данных по выпускникам |
|  | Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена | Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена | Июнь 2019 года | Фонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской областиСовет | Методика оценки эффективности образовательных организаций |
|  | Анализ эффективности системы кадрового обеспечения | Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценкаРезультаты рассмотрены на заседании Совета.Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты.Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Протокол заседания Совета |
|  | **Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»** | В Ленинградской области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой |  |  |  |
|  | Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области по потребности региона в целом | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащениемОпределен порядок проведения периодической инвентаризации | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области»Фонд содействия инновационному развитию и кадровому обеспечению экономики Ленинградской области | Отчет об инвентаризации МТБРегламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров |
|  | Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области по потребности региона в целом | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудованияОпределены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения | Январь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКоординатор | План по материально-техническому оснащению площадок |
|  | Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов | Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, предприятия и бизнес-структуры | Отчет об инвентаризации по материально-техническому оснащению |
|  | Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами Ленинградской области | Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ | Сентябрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской областиОбразовательные организацииКомитет по труду и занятости Ленинградской областиСоюз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»Региональное объединение работодателейПредприятия-работодатели | Регламент сетевого взаимодействия |
|  | **Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»** | Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций) |  |  |  |
|  | Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности | На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников | Декабрь 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области | Информационный портал, размещенный в сети Интернет (адрес в сети Интернет) |
|  | Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечения на информационных порталах работы с инвесторами | В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация | Декабрь 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской областиКомитет общего и профессионального образования Ленинградской областиКомитет по труду и занятости Ленинградской области |  |