**Отчет об исполнении мероприятий Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения**

**промышленного (экономического) роста в Ленинградской области за 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Подготовительные мероприятия** | **Созданы организационные и содержательные условия внедрения Стандарта** | **Срок реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Форма исполнения** | **Статус исполнения** | **Отчет об исполнении/продолжении реализации мероприятия дорожной карты** |
| 1.1. | Формирование рабочей группы по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа) | Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта (рабочая группа) | Апрель 2019 года | Заместитель председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. | Распоряжение Губернатора Ленинградской области | Выполнено | Распоряжение Губернатора Ленинградской области от 3 июля 2019 года № 491-рг "О создании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области" |
| 1.2.       | Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта | Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе | Апрель –май 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | Отчёт по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста | Выполнено | Проведен анализ текущей ситуации, основные направления реализации стандарта определены Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года |
| 1.3.       | Проведение обсуждений ключевых приоритетов с участием заместителя Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам при привлечении ключевых стейкхолдеров | Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе: предприятия-работодатели инвестиционные проекты. Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий: компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые Определены образовательные организации СПО, ВО, ДПО, региональные институты развития и организации. | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | Протокол заседания рабочей группы | В реализации | Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| 1.4.       | Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в субъекте Российской Федерации | План мероприятий по внедрению стандарта Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в субъекте Российской Федерации. Определены проекты, которые предполагаются к реализации | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в Ленинградской области, реализуемых или предполагаемых к реализации, Протокол заседания рабочей группы | В реализации | Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| 1.5.       | Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов Ленинградской области по механизмам реализации Стандарта | Определен и утвержден типовой состав нормативных правовых актов Ленинградской области и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Ленинградской области | Апрель 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Протокол заседания рабочей группы | В реализации | Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| 1.6.       | Разработка схем взаимодействия между региональными / муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта в Ленинградской области по направлениям, указанным в Стандарте | Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта, Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов | Апрель 2019 года  | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области Муниципальные органы власти Образовательные организации Ленинградской области | Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта | В реализации | В Ленинградской области активно ведется работа, направленная на установление в регионе эффективных механизмов взаимодействия образовательных организаций с работодателями. Привлечение работодателей к участию в реализации образовательных программ и внешней оценке результатов обучения осуществляется за счет формирования института Наставничества в различных отраслях и направлениях – производственной, корпоративной, социальной и образовательной сферах, в том числе через усиление взаимодействия системы образования с предприятиями региона и развитие дуального обучения, которое способствует активизации взаимодействия с работодателями. Усиление взаимодействия системы образования с предприятиями региона обеспечивает удовлетворенность работодателей качеством подготовки квалифицированных рабочих и специалистов. Заключено 913 договора с ведущими предприятиями Ленинградской области, а также программ взаимодействия среди которых практически все региональные предприятия, включая крупнейшие акционерные общества и концерны: «Нокиан Тайерс», «НИИЭФА им. Д.В. Ефремова», «Птицефабрика Северная», «Птицефабрика Синявинская», «Хайнц Отрадное», «Филипп Морис Ижора», АО «Завод «Ладога», АО «Ладожский транспортный завод» «Невский судостроительно-судоремонтный завод», «Невский завод «Электрощит», «Газпром газораспределение Ленинградская область», «Выборгский судостроительный завод», «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция», «Тихвинский вагоностроительный завод», «Тихвинский ферросплавный завод», «Фосфорит», «ЕвроХим-Северо-Запад» др. |
| 1.7.       | Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Ленинградской области | Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта | Апрель 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |   | В реализации | Новости о реализации мероприятий по внедрению на территории Ленинградской области Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) обеспечения размещаются на сайте Правительства Ленинградской области, на сайтах профильных органов исполнительной власти Ленинградской области, а также на сайтах и официальных группах образовательных организаций Ленинградской области в социальных сетях |
| **2.** | **Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»** | **В Ленинградской области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации** |   |   |   |   |   |
| 2.1.       | Разработка и утверждение раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года | Разработан раздел о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, в т.ч. определены: цели, задачи, приоритеты системы кадрового обеспечения Ленинградской области программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) системы кадрового обеспечения Ленинградской области Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации | Апрель 2019 года Август 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол Координационного Совета о согласовании раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 годаСтратегия социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года (раздел о кадровом обеспечении) | В реализации | Проект Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года принят Законодательным собранием Ленинградской области в первом чтении 08.11.2019. Утверждение планируется до конца 2019 года. В Стратегии в качестве целевого результата определена организация системы подготовки квалифицированных кадров для экономики региона. Для достижения этой цели на этапе разработки актуализированной Стратегии 2030 принято решение задачи и приоритеты кадрового обеспечения Ленинградской области с учетом отраслевой проблематики предусмотреть во всех стратегических приоритетах, указанных в проекте Стратегии 2030. Детализация мероприятий, показателей, проектов по кадровому обеспечению Ленинградской области будет уточнена в Плане мероприятий по реализации Стратегии 2030 в составе перспективы "Ресурсы" стратегических карт целей, а также в соответствующих государственных программах Ленинградской области. |
| 2.2.       | Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Ленинградской области | Определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Апрель 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Практики кадрового обеспечения инвестиционных проектовРегламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Выполнено | Приказом Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 27.05.2014 № 22 (в ред. от 08.07.2014 № 25, от 27.01.2017 № 3,от 29.12.2017 № 51) утвержден Регламент сопровождения инвестиционных проектов Ленинградской области по принципу "Единого окна"(далее-регламент). Регламент предполагает сопровождения инвесторов, в том числе в части: информационно-консультационного содействия, подбора инвестиционной площадки, информирования об уровне кадрового потенциала Ленинградской области и ее муниципальных образований, наличия в Ленинградской области свободных трудовых ресурсов и динамике их развития, сопровождения процедуры инженерно-транспортного обеспечения, оперативного устранения нарушений законодательства Ленинградской области в сфере инвестиционной и предпринимательской деятельности, выявленных по результатам.  |
| 2.3.       | Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Ленинградской области (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона | Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учётом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах | Апрель 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)  | Протокол заседания Координационного Совета | В реализации | Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| **3.** | **Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на Губернатора Ленинградской области»** | **В Ленинградской области создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона** |   |   |   |   |   |
| 3.1.       | Создание и сопровождение работы коллегиального органа - Координационного совета (далее – Совет) при Губернаторе Ленинградской области, либо его заместителе, курирующем экономику и промышленность в субъекте. | Создан Совет, в состав которого входят: координатор и руководители: органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости), региональных корпораций / институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития, ключевых предприятий и бизнес-структур, региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений ключевых профессиональных организаций СПО, ВО. ДПО или их объединений; а также представитель Регионального координационного центра движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Апрель – май 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Губернатора Ленинградской области | Выполнено | Распоряжение Губернатора Ленинградской области от 3 июля 2019 года № 491-рг "О создании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области" |
| **4.** | **Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»** | **В Ленинградской области определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения** |   |   |   |   |   |
| 4.1.       | Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – Координатор) | Определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с Советом. Определен функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения | Апрель – май 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Губернатора Ленинградской области | Выполнено | Координатором внедрения регионального стандарта в Ленинградской области определен комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Распоряжение Губернатора Ленинградской области от 3 июля 2019 года № 491-рг "О создании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области" |
| **5.** | **Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»** | **В Ленинградской области разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта** |   |   |   |   |   |
| 5.1.       | Разработка и утверждение документов, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Ленинградской области | Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования | Май 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Утвержденные протоколом Совета документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) образования | В реализации | В регионе разработана Концепция развития профессионального образования Ленинградской области 2018-2030 гг. «Профессиональное образование Ленинградской области: новые ориентиры – новое качество». Концепция направлена на реализацию общей политики развития профессионального образования в регионе, ориентирована на проблемные зоны в развитии системы образования региона, приоритеты Государственной программы Ленинградской области «Развитие образования в Ленинградской области» на 2018-2030 годы. Цель Концепции - создание в Ленинградской области современной системы среднего профессионального образования, подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций.В рамках реализации основных направлений концепции для каждой профессиональной образовательной организации региона утверждена программа модернизации. Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| 5.2.       | Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Утверждён регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов | Май 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Распоряжение Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | Выполнено | Регламент сопровождения инвестиционных проектов Ленинградской области по принципу "единого окна", утвержден приказом Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 27.05.2014 № 22 (в ред от 08.07.2014 № 25, от 27.01.2017 № 3, от 29.12.2017 № 51). Регламент регулирует отношения, возникающие в ходе подготовки и реализации инвестиционных проектов на территории Ленинградской области (за исключением сопровождения инвестиционных проектов, реализуемых хозяйствующими субъектами, претендующими на получение мер государственной поддержки инвестиционной и трейдерской деятельности на территории Ленинградской области или заключившими договоры на получение мер государственной поддержки инвестиционной и трейдерской деятельности на территории Ленинградской области), и направлен на регулирование процедур, связанных с реализацией указанных отношений между его участниками по принципу "единого окна". |
| 5.4.       | Совершенствование мониторинга средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах | Порядок проведения мониторинга соответствует требованиям стандарта | Май 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области Муниципальные органы власти | Распоряжение Губернатора Ленинградской области | В реализации | В настоящее время методика формирования прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Ленинградской области в трудовых ресурсах на среднесрочную и долгосрочную перспективу обозначена в постановлении Правительства Ленинградской области от 29 августа 2013 года № 278 «Об утверждении порядка установления организациям Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области» и основывается на анализе следующих данных:- прогнозная потребность предприятий и организаций всех форм собственности Ленинградской области в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов по территориям и отраслям (по данным единовременного выборочного обследования потребности предприятий и организаций всех форм собственности) на период не менее 5 лет;- перечень образовательных программ среднего профессионального и высшего образования (в том числе дополнительного профессионального образования), реализуемых и разрабатываемых образовательными организациями профессионального образования Ленинградской области;- информация о материально-технических и кадровых ресурсах образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области;- информация о контингенте студентов, обучающихся в образовательных организациях профессионального образования Ленинградской области, по срокам обучения, профессиям, специальностям и направлениям подготовки;- информация о вакансиях существующих предприятий и организаций по профессиям (специальностям, направлениям подготовки) и территориям;- информация о перспективных инвестиционных проектах, кадровых потребностях по профессиям (специальностям, направлениям подготовки) и территориям. Данные, поступившие от предприятий и организаций Ленинградской области, рекрутинговых агентств, объединений работодателей, органов исполнительной власти региона, органов местного самоуправления и образовательных организаций, обобщаются и анализируются комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) во взаимодействии с комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области. На основе полученной информации формируется общий объем контрольных цифр приема граждан для обучения по основным образовательным программам за счет средств бюджета Ленинградской области. Установление контрольных цифр приема граждан образовательным организациям осуществляется на конкурсной основе. Порядок проведения публичного конкурса на установление организациям Ленинградской области, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет ассигнований бюджета Ленинградской области утвержден приказом комитета от 27 марта 2014 года № 18. Информация о механизме формирования контрольных цифр приема для государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области размещена на официальном сайте комитета общего и профессионального образования Ленинградской области. Ежегодно по окончанию процедуры установления контрольных цифр приема на очередной учебный год государственные образовательные организации высшего образования Ленинградской области размещают информацию о количестве мест для приема на обучение, а также о численности поступивших на официальных сайтах. Комитетом общего и профессионального образования подготовлен проект нормативного правового акта о внесении изменений в постановлении Правительства Ленинградской области от 29 августа 2013 года № 278, который будет рассмотрен на заседании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области |
| **6.** | **Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»** | **В Ленинградской области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров** |   |   |   |   |   |
| 6.1.       | Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Ленинградской области, макроэкономическими тенденциями и т.д. | Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения | Май – июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области Муниципальные органы власти | Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках | Выполнено  | Информация о текущей потребности в кадрах в соответствии с вакансиями, заявленными работодателями в службу занятости населения Ленинградской области ежемесячно и ежеквартально публикуются на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (по адресу http://job.lenobl.ru/ru/deiatelnost/informirovanie-o-situacii-na-rynke-truda-leningradskoj-oblasti/)  |
| 6.2.       | Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения) | Перечень перспективных, новых профессий и компетенций | Июль 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей | Протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений. | Выполнено  | Перечень перспективных и востребованных на рынке труда Ленинградской области профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования утвержден распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 28 апреля 2017 года № 1090-р |
| 6.3.       | Пересмотр механизма установления контрольных цифр приёма по образовательным организациям | Утверждены контрольные цифры приема на 2020 год в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки Государственный заказ размещен в открытых источниках информации | Июль 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Совет | Постановление правительства Ленинградской области о порядке утверждения контрольных цифр приема в соответствии с требованиями стандарта | Выполнено  | Постановление Правительства Ленинградской области от 29 августа 2013 года № 278 «Об утверждении порядка установления организациям Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области», приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 15 апреля 2019 года № 24 "Об утверждении общих объемов контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области на 2020 год", распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 5 июня 2019 года № 1358-р "Об установлении подведомственным государственным профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования Ленинградской области контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки, профессиям и специальностям для обучения за счет средств областного бюджета Ленинградской области по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на 2020 год" |
| 6.4.       | Формирование государственного задания | Направления обучения граждан по направлению органов служб занятости соответствует текущей потребности работодателей в кадрах | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Утвержденное государственное задание | В реализации | Будет исполнено до конца 2019 года |
| 6.5.       | Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации | Участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа | В реализации | Вопрос запланирован к рассмотрению на заседании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано в декабре 2019 года |
| **7.** | **Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»** | **В Ленинградской области осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях** |   |   |   |   |   |
| 7.1.       | Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций | Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:- прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации. - топ-профессий Ленинградской области. - приоритетов внедрения Стандарта | Апрель – май 2019 года | Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области по социальным вопросам Емельянов Н.П. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Правовой акт об утверждении Комплекса мероприятий по профессиональной навигации | Выполнено | Координационным комитетом содействия занятости населения Ленинградской области утверждена Концепция развития системы профессиональной ориентации населения Ленинградской области до 2030 года (протокол №1 от 30.07.2018 г.). В рамках данной Концепции, а также "Концепции совершенствования системы профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях Ленинградской области на 2013 - 2020 годы" (постановление Правительства Ленинградской областиот 16 декабря 2013 г. N 471) реализуется план профориентационных мероприятий, внедряются профориентационные проекты "Наставничество в профориентации", "Профориентационное волонтерство". Информация о реализации проектов размещалась на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (job.lenobl.ru), в социальных сетях комитета (vk.com/ktzn\_lo). |
| 7.2.       | Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб | Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п.7.1) | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Образовательные организации | Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет | Выполнено | В январе - октябре 2019 года проведены: всероссийские акции "Неделя без турникетов" (участие приняли более 100 работодателей, 3000 школьников), дни открытых дверей службы занятости населения Ленинградской области "Старт в карьеру" (приняли участие более 600 студентов), Единый день Профориентации (1500 школьников и студентов, 60 партнеров-работодателей), профориентационные мероприятия в рамках работы трудовых бригад для подростков (более 3000 школьников); на базе передвижного центра профориентации службы занятости прошли профориентационное тестирование и получили индивидуальные рекомендации 816 человек, из них – 527 обучающиеся сельских (деревенских) школ. В реализации находятся проектные инициативы "Наставничество в профориентации" (14 наставников, 40 наставляемых) и "Профориентационное волонтерство" (100 профориентационных волонтеров). На 01.11.19 г. оказано 26 028 услуги по профессиональной ориентации (86 % от плана). Информация о мероприятиях размещалась на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (job.lenobl.ru), в социальных сетях комитета (vk.com/ktzn\_lo).  |
| 7.3.       | Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО и ООВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах | Уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации | Отчет о реализации программ |   | Примерные образовательные программы по учебному предмету "Технология" (обновленные) будут утверждены на федеральном уровне после принятия новой редакции ФГОС ООО. В 2019 году в Ленинградской области созданы 28 центров образования цифрового и гуманитарного профиля "Точки роста", одной из задач которых является формирование у обучающихся современных компетенций и навыков. Кроме того, 28 педагогов центров "Точка роста" прошли обучение по вопросам преподавания обновленных программ учебного предмета "Технология" с использованием современного высокотехнологичного оборудования (квадрокоптеры, 3D-принтеры и т.п.). Оснащение центров обеспечено в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств субъектов РФ при реализации мероприятий федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование". В настоящее время отдельные кейс-модули в рамках учебного предмета "Технология" в пилотном режиме реализуются в центрах "Точка роста". |
| 7.4.       | Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Ленинградской области | Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее» | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации | Отчет о реализации программ |   | В 2019 году на цифровой платформе проекта "Билет в будущее" зарегистрировано и прошло все 3 этапа профориентационного тестирования 2982 обучающихся. В настоящее время для обучающихся организованы массовые профориентационные мероприятия ознакомительного формата - экскурсии: в организации (детские технопарки "Кванториум" в г. Всеволожске и в г. Кировске Ленинградской области), школу-технопарк на базе МОБУ "СОШ "ЦО "Кудрово" Всеволожского района, муниципальные учреждения дополнительного образования, в т.ч. являющиеся площадками подготовки обучающихся к участию в чемпионате профмастерства "ЮниорПрофи", государственные профессиональные организации и организации высшего образования Ленинградской области).Получение обучающимися на цифровой платформе проекта рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), запланировано на декабрь 2019 года. |
| 7.5.       | Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества | Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества  | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации | Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей |   | Осенью 2018 года Ленинградская область успешно приняла участие в конкурсном отборе на предоставление в 2019 году субсидий из федерального бюджета на создание детского технопарка «Кванториум».В 2019 году в Ленинградской области запланировано открытие двух детских технопарков «Кванториум»: на базе ГБПОУ ЛО «Всеволожский агропромышленный техникум» (в том числе за счет федеральной субсидии) и на базе ГБПОУ Ленинградской области «Кировский политехнический техникум».Детские технопарки планируется оснастить современным инновационным оборудованием и программным обеспечением. В каждом Кванториуме будут открыты Хайтек цех и по 5 квантумов.Ежегодно в каждом кванториуме планируется обучаться по 800 школьников из разных районов Ленинградской области и принимать участие в мероприятиях ежегодно по 3500 детей.Летом 2019 года Ленинградская область успешно приняла участие в конкурсных отборах на предоставление в 2020-22г.г. субсидий из федерального бюджета на создание детского технопарка «Кванториум» и на создание двух мобильных технопарков «Кванториум».Третий детский технопарк «Кванториум» будет открыт на базе Сосновоборского политехнического колледжа, в том числе за счет федеральной субсидии.В дальнейшем планируется открытие Кванториумов в Гатчине и в Выборге.Для детей, проживающих в сельской местности и малых городах, планируется открытие мобильных технопарков «Кванториум». Первый мобильный технопарк будет открыт в 2020 году на базе Всеволожского Кванториума, второй в 2022 году на базе Сосновоборского Кванториума |
| 7.6.       | Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер | На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации | Ноябрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации | Выполнено | Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области проведен ежегодный мониторинг профессиональных предпочтений и склонностей обучающихся 9-х – 11-х классов общеобразовательных организаций путем анкетирования, в котором приняли участие 3359 школьников, из них (70% - обучающиеся 9-х классов, 17% - обучающиеся 10 классов, 13 % - обучающиеся 11 классов). Из всех опрошенных школьников Ленинградской области 44 % планируют продолжить обучение в образовательных организациях высшего образования, 39% - в образовательных организациях среднего профессионального образования. Доля обучающихся 9-х – 11-х классов, определившихся с выбором сферы деятельности, составила в 2018 году 72% от общего количества опрошенных школьников (2418 школьников). Наибольший интерес из 15 сфер оцениваемых сфер вызывают: «компьютерные технологии», «спорт», «строительство». Определились с выбором профессии – 1276 человек, что составляет 38% от общего количества опрошенных. |
| 7.7.       | Организация и проведение регионального чемпионата JuniorSkills | Определены и награждены победители регионального чемпионата JuniorSkills | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Результаты чемпионата юниоров,в том числе в системе eSim |   | I региональный чемпионат JuniorSkills в 2017 году в Ленинградской области прошёл по 2 компетенциям; II региональный чемпионат в 2018 году - по 6 компетенциям; на III региональном чемпионате в 2019 году школьники соревновались уже по 9 компетенциям. |
| 7.8.       | Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ | Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей |   | По итогам IV Национального чемпионата «Профессионалы будущего» (по методике ЮниорПрофи (JuniorSkills)) Ленинградская область завоевала:- 3 золотые; - 2 серебряные; - 4 бронзовые медали.Итоги участия команды Ленинградской области в V Национальном финале «ЮниорПрофи» в рамках Всероссийском технологическом фестивале «PROFEST- 2019»: - золотые – 2; - серебряные – 4; - бронзовые – 5 |
| **8.** | **Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»** | **В Ленинградской области выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики Омской области, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки** |   |   |   |   |   |
| 8.1.       | Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей) | Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей) | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей) | В реализации | Представители бизнес-сообщества региона введены в составы наблюдательных советов государственных профессиональных образовательных организаций Ленинградской области. Ведется постоянная работа по обновлению программ обучения и образовательных технологий: организации профессионального образования области ориентируются на ТОП-50 для подготовки специалистов, востребованных на рынке труда, также, благодаря перечню ТОП-50 выявляется потребность в подготовке и переподготовке педагогических кадров по актуальным направлениям обучения. Во всех профессиональных образовательных организациях Ленинградской области проведена работа по разработке графиков и дорожных карт по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50. В 2017-2019 годах 24 государственные организации профессионального образования Ленинградской области прошли процедуру лицензирования по 115 специальностям и профессиям по новому ФГОС СПО, из них 34 специальности и профессии входящие в перечни наиболее востребованных, новых и перспективных профессий в Российской Федерации ТОП-50 и ТОП-регион. Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из ТОП-50, в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составляет 33,4% (3 место по СЗФО) |
| 8.2.       | Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса | Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями) | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Образовательные организации Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Образовательные программыДоговоры о сетевом взаимодействии | Выполнено | Подведомственное комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт" проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в том числе в сетевой форме на основании заключенных договоров (более 30 ед.) о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Санкт-Петербурга и Ленинградской области |
| 8.3.       | Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий) | Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий | Май - июнь 2019 года | Предприятия – работодатели Образовательные организации Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области  | Приказ о создании на базе организаций структурных подразделений | В реализации | Удельный вес студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы составляет 3,9% (показатель по РФ - 2,6%) |
| 8.4.       | Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки), Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя, Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | Май - июнь 2019 года | Предприятия-работодатели Образовательные организации Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Договор о прохождении производственной практикиУчебный планСправки от работодателяЛисты оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | Выполнено |  Заключено 913 договора с ведущими предприятиями Ленинградской области, а также программ взаимодействия среди которых практически все региональные предприятия, включая крупнейшие акционерные общества и концерны: «Нокиан Тайерс», «НИИЭФА им. Д.В. Ефремова», «Птицефабрика Северная», «Птицефабрика Синявинская», «Хайнц Отрадное», «Филипп Морис Ижора», АО «Завод «Ладога», АО «Ладожский транспортный завод» «Невский судостроительно-судоремонтный завод», «Невский завод «Электрощит», «Газпром газораспределение Ленинградская область», «Выборгский судостроительный завод», «Концерн Росэнергоатом» «Ленинградская атомная станция», «Тихвинский вагоностроительный завод», «Тихвинский ферросплавный завод», «Фосфорит», «ЕвроХим-Северо-Запад» др.  |
| 8.5.       | Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта | Созданы условия для развития наставничества | Май - июнь 2019 года | Предприятия-работодатели Образовательные организации Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Положения о наставничестве на предприятиях | Выполнено | Привлечение работодателей к участию в реализации образовательных программ и внешней оценке результатов обучения осуществляется за счет формирования института Наставничества в различных отраслях и направлениях – производственной, корпоративной, социальной и образовательной сферах, в том числе через усиление взаимодействия системы образования с предприятиями региона и развитие дуального обучения, которое способствует активизации взаимодействия с работодателями. Ленинградская область первой из регионов организовывала и принимала участников Окружного форума «Наставник», который состоялся 16 февраля 2018 года в г. Кировск, на базе МБУК «Дворец культуры города Кировска». В программе Окружного форума «Наставник» приняли участие 11 регионов Северо-Запада (281 участник), состоялись выступления представителей бизнес сообщества, выдающихся наставников на производстве, в образовании, социальной сфере, членов профессиональных ассоциаций, имеющих отношение к практикам наставничества, лидеры проектов в рамках работы 4-х секций, раскрывающих опыт наставничества по следующим направлениям: «Наставничество на производстве» - практики наставничества, связанные с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптацией к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружением в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики наставничества для учащихся, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации.«Корпоративные и предпринимательские программы наставничества (наставничество в бизнесе)» - практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей, компаний с начинающими предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления психологических барьеров, обсуждения типичных затруднений, возникающих у предпринимателей, и осуществляемые с целью развития бизнеса наставляемого.«Наставничество в социальной среде» - практики решения социальных проблем, помощи людям в трудной жизненной ситуации, в том числе с использованием добровольческих ресурсов, а также практики профессиональной навигации.«Наставничество в образовании и кружках» - практики управления траекторией развития детей и подростков, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов, а также практики наставничества, действующие в кружковом движении и онлайн-среде.Ленинградская область представила опыт наставничества ведущих профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций социальной поддержки: «Кировский политехнический техникум», «Мичуринский многопрофильный техникум», «Агалатовский центр образования», «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева», «Лужский агропромышленный техникум», «Центр образования «Кудрово», «Центр Молодежный», «Тихвинский ресурсный центр по содействию семейному устройству», «Кировский центр информационных технологий» и др.Опыт наставничества в сфере бизнеса и производства представлен концерном «Henkel», холдингом «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», компанией «Электроприбор» и др. |
| 8.7.       | Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата) | Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Образовательные организации | Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке | Выполнено |  Итоги VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia, 2019) – победители и призеры финала были объявлены 24 мая в Казани.Команда Ленинградской области выиграла золотую, серебряную и бронзовые медали. Также в копилке нашего региона три медальона за профессиональное мастерство, один приравнен к 4 месту:Саламатов Юрий Сергеевич - «Обработка листового металла» золото (Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева);Мирошкин Роман Николаевич – «Токарные работы на станках с ЧПУ» – юниоры – серебро (Кировский политехнический техникум);Котяшев Александр Анатольевич – «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» – бронза (Кировский политехнический техникум);Шаповалова Анастасия Сергеевна – «Флористика», Медальон за профессионализм (Выборгский техникум агропромышленного и лесного комплекса);Изюрьев Игорь Викторович – «Управление железнодорожным транспортом», Медальон за профессионализм (Волховский политехнический техникум);Шарафудинов Равиль Фархатович – «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», Медальон за профессионализм, 4 место (Бегуницкий агротехнологический техникум) |
| 8.9.       | Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Ленинградской области | Региональный чемпионат проведен Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Ленинградской области Проведена деловая программа | Февраль2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Образовательные организации | Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia)Деловая программа чемпионата | Выполнено | III Региональный чемпионат (2019 год) – состоялся по 27 компетенциям, из них 10 компетенций с участием юниоров, на 12 площадках:- количество участников от Ленинградской области – 246 человек; количество экспертов Ленинградской области – 311 человек;- также на площадках принимали участие эксперты из Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан, из Московской, Ярославской, Челябинской, Курской, Мурманской, Тюменской, Оренбургской областей и международных участников из Беларуси и Финляндии;- к контролю за соблюдением стандартов Ворлдскиллс на площадки были приглашены 22 сертифицированных эксперта Ворлдскиллс. |
| 8.10.   | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия | Июнь - июль 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Образовательные организации | Протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе ГИАРезультаты в информационной системе Esim | Выполнено | Особое внимание уделяется внедрению демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс». В рамках пилотной апробации в 2019 году 9 профессиональных образовательных организаций Ленинградской области успешно прошли процедуру аккредитации в качестве центров проведения демонстрационный экзамен по 9 компетенциям: «Облицовка плиткой», «Электромонтаж», «Сетевое и системное администрирование», «Сварочные технологии», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Лабораторный химический анализ».Сроком проведения демонстрационного экзамена был определен июнь 2019 года. Демонстрационный экзамен являлся составляющей как промежуточной аттестации, так и государственной итоговой аттестации выпускников.Центры проведения демонстрационного экзамена Ленинградской области организовали и провели экзамены не только для своих студентов, но также стали площадками для экзаменов других образовательных организаций Ленинградской области, которые выпускали студентов по аналогичным специальностям.Всего процедуру демонстрационного экзамена в июне 2019 года прошли 225 студентов Ленинградкой области, 60 экспертов были задействованы в экзаменационных комиссиях. 5 региональных экспертов провели демонстрационный экзамен в роли главных экспертов, 5 экспертов из других регионов были назначены главными Союзом Ворлдскиллс. |
| 8.11.   | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации | Оценка качества подготовки по модулям | Июнь - июль 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Образовательные организации | Результаты в информационной системе Esim | Выполнено |
| 8.12.   | Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена | Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена | Май 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Образовательные организации Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Предприятия-работодатели | Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателейСоглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия | Выполнено | В целях привлечения работодателей Ленинградской области к проведению промежуточной и итоговой аттестации студентов профессиональных образовательных организаций региона в формате демонстрационного экзамена филиалы ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» провели информационную работу с работодателями в каждом муниципальном районе (городском округе) Ленинградской области о возможности присутствия их на демонстрационном экзамене. Участие в проведении демонстрационного экзамена приняли 20 работодателей в 8 муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области |
| 8.13.   | Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии | Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей | Июнь - июль 2019 года | Предприятия-работодатели Образовательные организации Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА | Выполнено |
| **9.** | **Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»** | **В Ленинградской области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ООВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров** |   |   |   |   |   |
| 9.1.       | Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки | Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации высшего образования Предприятия - работодатели | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями | Выполнено | Представители бизнес-сообщества региона введены в составы наблюдательных советов государственных профессиональных образовательных организаций Ленинградской области. Ведется постоянная работа по обновлению программ обучения и образовательных технологий: организации профессионального образования области ориентируются на ТОП-50 для подготовки специалистов, востребованных на рынке труда, также, благодаря перечню ТОП-50 выявляется потребность в подготовке и переподготовке педагогических кадров по актуальным направлениям обучения. Во всех профессиональных образовательных организациях Ленинградской области проведена работа по разработке графиков и дорожных карт по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50. В 2017-2019 годах 24 государственные организации профессионального образования Ленинградской области прошли процедуру лицензирования по 115 специальностям и профессиям по новому ФГОС СПО, из них 34 специальности и профессии входящие в перечни наиболее востребованных, новых и перспективных профессий в Российской Федерации ТОП-50 и ТОП-регион. Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования из ТОП-50, в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составляет 33,4% (3 место по СЗФО). |
| 9.3.       | Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования - предприятия реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям | Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Образовательные организации высшего образования Предприятия - работодатели | Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр | Выполнено | Удельный вес студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы составляет 3,9% (показатель по РФ - 2,6%). |
| 9.4.       | Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями) | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) Проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя  | Май - июнь 2019 года | Образовательные организации высшего образования Предприятия - работодатели | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями | Выполнено | набор студентов осуществлен по актуализированным программам, проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта, организованы стажировки студентов на предприятиях работодателя  |
| 9.5.       | Реализация образовательных программ в сетевой форме | Реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры | Май - июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации высшего образования Предприятия - работодатели | Образовательные программыДоговоры о сетевом взаимодействии | Выполнено |   |
| 9.7.       | Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов е «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации высшего образования | Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Выполнено | Важнейшим фактором повышения престижности среднего профессионального образования и обеспечения качества подготовки кадров по международным стандартам и передовым технологиям является развитие в регионе различных конкурсных движений.В Ленинградской области конкурсное движение представлено пятью направлениями:- областными конкурсами профессионального мастерства среди студентов;- международным конкурсным движением WorldSkills;- международным конкурсным движением Абилимпикс;- конкурсным движением JuniorSkills;- отраслевыми чемпионатами (чемпионат Hi-Tech и чемпионат Atomskills). I Региональный чемпионат Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) Ленинградской области (2017 год) проводился по 14 компетенциям на 2 площадках; II Региональный чемпионат (2018 год) – по 22 компетенциям на 4 площадках. III Региональный чемпионат (2019 год) – состоялся по 27 компетенциям, из них 10 компетенций с участием юниоров, на 12 площадках. В настоящее время конкурсное движение WorldSkills в Ленинградской области охватывает все возрасты: второй год проводятся соревнования для дошкольников - BabySkills, развивается направление JuniorSkills для учашихся школьного возраста, с 2019 года проводятся конкурсы в категории Навыки мудрых, для граждан предпенсионного и пенсионного возраста. |
| **10.** | **Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»** | **В Ленинградской области созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона** |   |   |   |   |   |
| 10.1.   | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан под заявленные потребности работодателей с гарантированным трудоустройством либо сохранением занятости. | Реализуются курсовые программы переподготовки и повышения квалификации: работников предприятий приоритетных сегментов экономики региона в рамках опережающего обучения и работников предприятий предпенсионного возраста с гарантией сохранения занятости; безработных граждан под заказ работодателей с гарантией трудоустройства. | Январь – декабрь 2019 года | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области  | Государственное задание учреждению службы занятости населенияна профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий; соглашения учреждения службы занятости населения с работодателями о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан под заказ работодателей. | В реализации (на 01.11.19 выполнение по опережающему обучению - 250 чел. (59,5%); по гражданам предпенсионного возраста - завершили обучение 378 работников (80,4%)). | Значения показателей утверждены государственным заданием подведомственному комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственному автономному образовательному учреждению дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт" (размещено на официальном сайте комитета по адресу http://job.lenobl.ru/ru/deiatelnost/gosudarstvennye-zadaniya-utverzhdennye-komitetom-dlya-podvedomstvennyh/). С работодателями заключены 9 договоров на опрережающее обучение работников и 66 договоров на обучение работников предпенсионного возраста |
| 10.2.   | Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты | Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения | Сентябрь – ноябрь 2019 года | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта | Выполнено | Планирование кадровых ресурсов для реализации инвестиционных проектов осуществляется путем формирования прогнозных данных на основе сведений, предоставляемых промышленными предприятиями региона, органами местного самоуправления Ленинградской области. При формировании прогноза потребности учитываются перспективы развития предприятий, создание новых рабочих мест, реализация новых инвестиционных проектов, наличие трудовых ресурсов, свободных рабочих мест, выбытие работников в связи с естественной убылью и сокращением численности штата, проведение работы по замещению иностранной рабочей силы. Формирование прогноза потребности в квалифицированных кадрах с высшим и средним профессиональным образованием по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям развития экономики Ленинградской области проводится на срок 5 лет. Актуальная потребность Ленинградской области в квалифицированных кадрах размещается на сайте Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области http://econ.lenobl.ru/. В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план) специалисты получают новые знания, приобретают новые умения и навыки. Государственный план содействует профессиональному и карьерному росту молодых руководителей. Примерно четверть выпускников отмечают быстрый должностной рост. Часть выпускников переходят на работу в органы государственной власти и органы местного самоуправления. Основными экономическими результатами Государственного плана являются эффекты, которых добиваются выпускники после его завершения. Заключенные договоры об инвестициях, поставках товаров или совместном производстве, создание новых рабочих мест, реализованные проекты реконструкции или развития организаций – все это дает основание говорить, что Государственный план не только повышает уровень человеческого капитала в Ленинградской области, но и является инструментом экономического развития.За 9 месяцев 2019 года приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в соответствии заявленные потребностями работодателей с гарантией сохранения занятости в рамках мероприятий по обучению граждан: - в рамках федерального проекта «Старшее поколение» приступили к обучению 470 работников предпенсионного возраста (заключено 66 договоров с работодателями по обучению работников предпенсионного возраста, в том числе с предприятиями: ООО «БЭМП», ООО «РУСАЛ», ОАО «ЛОЭСК»). Предпенсионеры повышают квалификацию, проходят переподготовку, профессиональное обучение по 52 профессиям (направлениям подготовки); - в рамках мероприятия «Опережающее профессиональное обучение работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства, в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской обучение» прошли обучение 250 работников (всего в 2019 году планируется обучить 420 человек). Заключены договоры на обучение с 9 предприятиями: ООО «Сланцы», АО «Пикалевский цемент», ООО «БЭМП», АО «ТВСЗ», ОАО «Усть-Лужский Контейнерный терминал», ООО «Петербург цемент», ООО «ММ ПОФ Пэкеджинг», АО «ТихвинСпецМаш», ОАО «ЛОЭСК». Опережающее обучение организовано по 30 профессиям (программам обучениям). За 9 месяцев 2019 года приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в соответствии заявленные потребностями работодателей с гарантией сохранения занятости в рамках мероприятий по обучению граждан: - в рамках федерального проекта «Старшее поколение» приступили к обучению 470 работников предпенсионного возраста (заключено 66 договоров с работодателями по обучению работников предпенсионного возраста, в том числе с предприятиями: ООО «БЭМП», ООО «РУСАЛ», ОАО «ЛОЭСК»). Предпенсионеры повышают квалификацию, проходят переподготовку, профессиональное обучение по 52 профессиям (направлениям подготовки); - в рамках мероприятия «Опережающее профессиональное обучение работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства, в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской обучение» прошли обучение 250 работников (всего в 2019 году планируется обучить 420 человек). Заключены договоры на обучение с 9 предприятиями: ООО «Сланцы», АО «Пикалевский цемент», ООО «БЭМП», АО «ТВСЗ», ОАО «Усть-Лужский Контейнерный терминал», ООО «Петербург цемент», ООО «ММ ПОФ Пэкеджинг», АО «ТихвинСпецМаш», ОАО «ЛОЭСК». Опережающее обучение организовано по 30 профессиям (программам обучениям) |
| **11.** | **Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»** | **Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности** |   |   |   |   |   |
| 11.1.   | Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве | Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве | Январь - декабрь 2019 года | ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | План повышения квалификации педагогических кадров и наставников | Выполнено | Сформированы планы повышения квалификации педагогических кадров и наставников |
| 11.2.   | Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организации Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области | Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия | Выполнено | В 2018 году 634 преподавателя (мастера производственного обучения) системы среднего профессионального образования Ленинградской области, прошли повышение квалификации по различным направлениям, из них 104 человека прошли повышение квалификации по квоте предоставленной Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (далее – Союз). В 2018 году Союз предоставил субъектам Российской Федерации возможность самостоятельно выбрать для себя компетенции по обучению преподавателей (мастеров производственного обучения). Предоставленная возможность позволила определить направления обучения с учетом специфики Ленинградской области и сделать упор на качественные критерии подготовки преподавателей (мастеров производственного обучения). В рамках обучения преподаватели (мастера производственного обучения) Ленинградской области прошли обучение по следующим компетенциям предложенным Союзом: командная работа на производстве, мехатроника, инженерный дизайн – CAD, 3D моделирование для компьютерных игр, сварочные технологии, облицовка плиткой, электромонтаж, сухое строительство и штукатурные работы, малярные и декоративные работы, технологии моды, кондитерское дело, сетевое и системное администрирование, графический дизайн, обслуживание грузовой техники, столярное дело, предпринимательство, флористика. Дополнительно Ленинградская область заявила следующие компетенции, востребованные для экономики региона: ландшафтный дизайн, эксплуатация сельскохозяйственных машин, прикладная геодезия, ветеринария, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, дошкольное воспитание, преподавание в младших классах, физическая культура и спорт. В 2019 году по линии Союза обучение прошли 92 преподавателя (мастера производственного обучения) Ленинградской области. Обучение запланировано по следующим компетенциям: геодезия, дошкольное воспитание, изготовление прототипов, инженерный дизайн – CAD, информационные кабельные сети, лабораторный химический анализ, мехатроника, обработка листового металла, окраска автомобиля, промышленная механика и монтаж, сантехника и отопление, сетевое и системное администрирование, столярное дело, управление железнодорожным транспортом, флористика, фрезерные работы на станках с ЧПУ, экспедирование грузов, токарные работы на станках с ЧПУ. Планируется, что к концу 2019 года общее количество преподавателей (мастеров производственного обучения) системы среднего профессионального образования Ленинградской области, прошедших повышение квалификации по различным направлениям составит 650 человек. |
| 11.3.   | Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве | Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организации Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты | Выполнено |
| 11.5.   | Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия | Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия | Январь - декабрь 2019 года | Образовательные организации Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | Сертификаты о прохождении обучения | Выполнено | Центры проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) Ленинградской области организовали и провели экзамены не только для своих студентов, но также стали площадками для экзаменов других образовательных организаций Ленинградской области, которые выпускали студентов по аналогичным специальностям. Например, студенты ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский» сдавали ДЭ по компетенции «Облицовка плиткой» на базе ЦПДЭ ГАПОУ ЛО "Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева". ЦПДЭ ГБПОУ ЛО "Тосненский политехнический техникум" по компетенции «Сварочные технологии» принял в своих стенах выпускников ГБПОУ ЛО "Техникум водного транспорта", ГБПОУ ЛО «Политехнический колледж» города Светогорска, АОУ ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий». Самые продолжительные и многочисленные экзамены организовал ЦПДЭ ГБПОУ ЛО "Волховский колледж транспортного строительства" для 5 образовательных организаций: срок проведения ДЭ с 03 по 19 июня, участники: ГБПОУ ЛО "Лодейнопольский техникум промышленных технологий", ГАПОУ ЛО "Приозерский политехнический колледж", ГБПОУ ЛО "Волховский колледж транспортного строительства", ГБПОУ ЛО "Мичуринский многопрофильный техникум", АОУ ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий».Региональные эксперты Ленинградской области по компетенциям Ворлдскиллс провели самостоятельно демонстрационные экзамены в роли главных экспертов, без привлечения экспертов Союза Ворлдскиллс, в следующих образовательных организациях: ГБПОУ ЛО "Сосновоборский политехнический колледж", ГБПОУ ЛО "Волховский колледж транспортного строительства", ГБПОУ ЛО "Гатчинский педагогический колледж им. К.Д. Ушинского", ГБПОУ ЛО "Мичуринский многопрофильный техникум". Это говорит о качественной организации площадки для проведения мероприятий по стандартам Ворлдскиллс Россия и о профессионализме наших региональных экспертов, так как такое решение всегда согласовывается с менеджером компетенции в Союзе Ворлдскиллс. |
| 11.6.   | Сертификация экспертов WorldSkills | Эксперты WorldSkills прошли сертификацию | Январь - Декабрь 2019 года | Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills | Выполнено | эксперты прошли сертификацию WorldSkills |
| **12.** | **Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»** | **Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования** |   |   |   |   |   |
| **13.** | **Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»** | **В Ленинградской области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти** |   |   |   |   |   |
| 13.1.   | Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников | Сформирована база данных по выпускникам | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Образовательные организации | Положение о мониторинге трудоустройства выпускниковБаза данных по выпускникам | Выполнено | Эффективность профессионального образования можно оценить по степени его воздействия на процессы в сфере занятости и на рынке труда, другими словами насколько средства, затраченные социальными партнерами на подготовку кадров, позволяют увеличить уровень занятости населения и какова отдача средств, израсходованных на профессиональную подготовку кадров. В первую очередь система профессиональное образование считается эффективной, если удельный вес трудоустроившихся выпускников превышает средний уровень занятости в группе населения того же возраста (в Ленинградской области около 60%). Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области ежегодно проводится анализ данных о трудоустройстве выпускников подведомственных профессиональных образовательных организаций  |
| 13.2.   | Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена | Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена | Июнь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Совет | Методика оценки эффективности образовательных организаций | В реализации | Вопрос запланирован к обсуждению на заседании Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| 13.3.   | Анализ эффективности системы кадрового обеспечения | Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» | Протокол заседания Совета | В реализации | Первое заседание Координационного совета по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ленинградской области с участием Губернатора Ленинградской области запланировано на декабрь 2019 года |
| **14.** | **Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»** | **В Ленинградской области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой** |   |   |   |   |   |
| 14.1.   | Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области по потребности региона в целом | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением Определен порядок проведения периодической инвентаризации | Январь – декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) | Отчет об инвентаризации МТБРегламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров | Выполнено | Мероприятия в системе профессионального образования проводятся в соответствии с подпрограммой «Развитие профессионального образования» государственной программы Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области». Материально-техническая база профессионального образования, в том числе в рамках развития движения Ворлдскиллс пополнилась современным учебно-производственным оборудованием. Ежегодно на развитие конкурсного движения WorldSkills в Ленинградской области из областного бюджета выделяется около 50 млн рублей.В 2019 году на эти цели было выделено более 116 млн.рублей.Из этих средств 7,5 млн. рублей было выделено ГБПОУ ЛО «Кингисеппский колледж технологии и сервиса» на приобретение сварочных аппаратов, сварочных столов и кабин. 2 млн. рублей было направлено в ГАПОУ ЛО «Лужский агропромышленный техникум» на приобретение оборудования, необходимого для оснащения лаборатории по профессиям «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования», «Автомеханик», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а также на приобретение оборудования по профессии «Пекарь» и «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» в соответствии с ФГОС.16,8 млн.рублей было выделено ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум» на покупку трактора CLAAS 920 и пресс-подборщика к нему.1,5.млн. рублей направлено в ГБПОУ ЛО «Техникум водного транспорта» на приобретение оборудования для мастерской поваров, а также оборудования для обучения электромонтажников.Более 6 млн. рублей было выделено на проведение демоэкзамена (оснащение рабочих площадок, модернизация оборудования по компетенциям и профилям обучения). Это такие учреждения: ГБПОУ ЛО «Волховский колледж транспортного строительства», ГБПОУ ЛО «Гатчинский педагогический колледж им. К.Д.Ушинского», АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий», ГАПОУ ЛО «Киришский политехнический техникум», ГАПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум», ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум», ГБПОУ ЛО «Подпорожский политехнический техникум», ГБПОУ ЛО «Политехнический колледж» города Светогорска», ГАПОУ ЛО «Сосновоборский политехнический колледж», ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева», ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум».В текущем году на организацию мероприятий по проведению регионального чемпионата «Абилимпикс», а также для участия региональной делегации в Национальном чемпионате «Абилимпикс» в Москве из средств областного бюджета выделено 5 млн. рублей. Это связано с увеличением количества компетенций по сравнению с 2018 годом (с 12 до 31) и соответственно охвата участников, а это инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья (с 60 до 160 человек).Кроме этого, необходимо отметить, в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» Министерством просвещения РФ был предоставлен грант на создание пяти мастерских по приоритетной группе компетенций («Обслуживание транспорта и логистика для ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум». Общая сумма гранта составила 31,1 млн. рублей, из которых 3,5 млн. рублей это средства регионального бюджета.В 2019 году на организацию мероприятий по приспособлению для доступа инвалидов учреждениям профессионального образования было выделено 18 млн. рублей (ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский», ГАПОУ ЛО «Борский агропромышленный техникум», ГБПОУ ЛО «Волховский алюминиевый техникум», ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум», ГБПОУ ЛО «Всеволожский агропромышленный техникум», ГБПОУ ЛО «Кингисеппский колледж технологии и сервиса», ГБПОУ ЛО «Лодейнопольский техникум промышленных технологий», ГАПОУ ЛО «Лужский агропромышленный техникум», ГБПОУ ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум»).В 2019 году Ленинградская область выиграла конкурс на получение субсидии на создания Центра опережающей профессиональной переподготовки в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», реализация мероприятия запланирована на 2022 год. Главной задачей создаваемого ЦОПП станет ликвидация дефицита рабочих кадров на рынке труда для обеспечения агропромышленной отрасли Ленинградской области.Основными задачами, которые поможет решить Центр опережающей профессиональной подготовки станут:-создание комплексной системы подготовки рабочих кадров и повышения квалификации кадров для граждан от 15 до 65 лет для широкого использования в АПК инновационных и цифровых технологий;-разработка новых курсов СПО и ДПО на основе инновационных технологий по агробиотехнологии и агроинжинирингу для устойчивого развития муниципальных районов и сельских территорий; -модернизация среднего и дополнительного профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, рассчитанных на население от 15 до 65 лет.-формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики в разных отраслях АПК и профессий для сельских территорий всеми желающими от 15 до 65 лет.В настоящее время Соглашение о предоставлении из федерального бюджета бюджету Ленинградской области на создание Центра опережающей профессиональной подготовки проходит процедуру согласования. Сумма денежных средств, предусмотренная соглашением на создание Центра опережающей профессиональной подготовки 50,93 млн рублей (федеральный бюджет - 34,12 млн рублей, областной бюджет – 16,81 млн рублей).Также в 2019 году Ленинградская область выиграла грант на оснащение 5 мастерских, в настоящее время заключено соглашение между Министерством Просвещения и ГБПО ЛО «Мичуринский многопрофильный техникум». Завершить реализацию мероприятия планируется в декабре 2019 года. За счет выделенных денежных средств в техникуме будут оборудованы следующие мастерские: мастерская по обслуживанию грузовой техники, мастерская кузовного ремонта, мастерская по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей, мастерская управления фронтальным погрузчиком, мастерская управления экскаватором. |
| 14.2.   | Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области по потребности региона в целом | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения | Январь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Координатор | План по материально-техническому оснащению площадок | Выполнено |
| 14.3.   | Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Ленинградской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов | Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, предприятия и бизнес-структуры | Отчет об инвентаризации по материально-техническому оснащению | Выполнено |
| 14.4.   | Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами Ленинградской области | Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ | Сентябрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Образовательные организации Комитет по труду и занятости Ленинградской области Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата» Региональное объединение работодателей Предприятия-работодатели | Регламент сетевого взаимодействия | Выполнено | В настоящее время между профессиональными образовательными организациями Ленинградской области заключены договоры о сетевом взаимодействии. Также подведомственное комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт" проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в том числе в сетевой форме на основании заключенных договоров (более 30 ед.) о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В дальнейшем создание сетевой структуры планируется и на базе Центра опережающей профессиональной подготовки. |
| **15.** | **Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»** | **Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)** |   |   |   |   |   |
| 15.1.   | Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности | На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников | Декабрь 2019 года | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | Информационный портал, размещенный в сети Интернет (адрес в сети Интернет) | Выполнено  | Службой занятости населения Ленинградской области внедрен и поддерживается "Интерактивный портал Биржи труда Лениградской области", на котором в том числе размещена и регулярно обновляется информация по кадровому обеспечению. Соискатели на вакантные рабочие места могут подобрать необходимые вакансии, работодатели - увидеть предложения от потенциальных работников по выбранным критериям. При наличии у работодателей личного кабинета открывается доступ к резюме соискателей. Адрес портала в сети интернет - https://czn47.ru/ |
| 15.2. | Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечения на информационных порталах работы с инвесторами | В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация | Декабрь 2019 года | Государственное казенное учреждение «Агентство экономического развития Ленинградской области» Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области Комитет по труду и занятости Ленинградской области |   | Выполнено | На официальном сайте ГКУ "Агентство экономического развития Ленинградской области" в разделе "Качество жизни" размещена актуальная информация по кадровому и трудовому потенциалу по адресу: http://lenoblinvest.ru/region/kachestvo-zhizni/sotsialnyj-potentsial-leningradskoj-oblasti. Кроме того, информация о потребности предприятий Ленинградской области в квалифицированных кадрах размещается на сайте Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области http://econ.lenobl.ru/.  |