Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»

**ОТЧЕТ**

**О выполнении Плана реализации концепции по развитию и функционированию региональной методической службы в Ленинградской области на 2019-2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Ответственный** | **Результат** |
| 1. | Создать рабочую группу по вопросам реализации концепции по развитию и функционированию РММС в Ленинградской области на 2019-2020 годы | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Рабочая группа создана в составе представителей КОПО ЛО, ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ММС (список прилагается) |
| 2. | Провести анализ исходного состояния организации методической работы на муниципальном, школьном уровне | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | В период с февраля по май 2019 года комиссия экспертов в составе Михайлюк Л.Г., Кошкина В.С., Терешкова Н.Н. провела с выездом во все ММС Ленинградской области анализ исходного состояния организации методической работы (Справка прилагается) |
| 3. | Представить концепцию на заседании ММС | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Проведено обсуждение проекта концепции по развитию и функционированию РММС в Ленинградской области на 2019-2020 годы на семинаре-совещании руководителей ММС, по итогам обсуждения сформулированы дополнения, вошедшие в текст концепции – февраль-март 2019 года |
| 4. | Представить концепцию на Общественном совете при комитете | КОПО  Л.Г.Михайлюк  Косырева Л.Г. |  |
| 5. | Актуализировать нормативные правовые документы по развитию и функционированию РММС в соответствии с современными требованиями | КОПО  Л.Г.Михайлюк  Косырева Л.Г.  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Обобщен и представлен опыт работы руководителей ММС Всеволожского и Киришского муниципальных районов: сентябрь 2019 года, январь 2020 года – выездные мастер-классы во Всеволожске и Киришах. Цель: роль ММС в методическом сопровождении реализации национального проекта «Образование» на муниципальном уровне |
| 6. | Создать регионально-муниципальный методический совет в Ленинградской области на 2019-2020 годы | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Совет создан (список прилагается0 |
| 7. | Провести курсы повышения квалификации для руководителей ММС | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | В период **с 30 января 2019 г. по 25 декабря 2019 г. по**  дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Актуальные вопросы развития региональной системы образования» в очно-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий проведены курсы повышения квалификации руководителей ММС (группа 15.4.1), в объеме 72 часов |
| 8-9. | Организовать и провести конкурс ММС | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Разработано положение о региональном конкурсе ММС |
| 10. | Разработать показатели для оценки эффективности деятельности ММС | КОПО  Л.Г.Михайлюк  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Показатели для оценки эффективности деятельности ММС разработаны (см. приложение) |
| 11. | Включить в государственное задание ГАОУ ДПО ЛОИРО на 2020 год мероприятия:  -по развитию РММС (разработка нормативно-правовых актов, разработка программ КПК для специалистов ММС, руководителей ШМО, мониторинг профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников региона | КОПО  Л.Г.Михайлюк  Косырева Л.Г.  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Апрель 2020 года – семинар-совещание руководителей ММС на базе Центра образования №2 г. Мурино. Цель: экспертиза муниципальных нормативных правовых актов по организации методической работы (опыт Всеволожской, Киришской, Лужской и др. ММС)  Декабрь 2019–январь 2010 года – выявление профессиональных затруднений заместителей директора школы по УВР.  28-29 февраля 2020 года – стратегическая (проектная) сессия по реализации национального проекта «Образование» на тему «Наставничество. Путь к профессиональному успеху. Завуч». Усастники - 62 завуча школ Ленинградской области (группа начинающих и группа опытных завучей-наставников) |
| 12. | Разработать и провести мониторинг профессиональных затруднений педагогических и руководящих работников региона и представить анализ результатов мониторинга | КОПО  Л.Г.Михайлюк  Косырева Л.Г.  ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Подготовительный этап по выявлению профессиональных затруднений -  организация работы фокус групп корпоративных школьных управленческих команд в рамках Лаборатории эффективных управленческих практик6  1.по проектированию внутришкольной системы методической работы – 6 корпоративных команд;  2.механизмы внутренних изменений в развитии школы – разработка программы развития школы – 5 корпоративных команд (см. приложения) |
| 13. | Создать специализированный раздел «Региональная методическая служба Ленинградской области» на официальном сайте ГАОУ ДПО «ЛОИРО» | ЛОИРО  О.В. Ковальчук | Раздел на сайте ЛОИРО создан |
| 14. | Создание электронной базы методических разработок и мероприятий | ЛОИРО  О.В. Ковальчук | База создана |
| 15. | Заключить соглашение между ЛАОУ ДПО ЛОИРО и муниципальными органами управления образованием | ЛОИРО  О.В. Ковальчук,  Руководители МО | Два года работает договор о взаимодействии ГАОУ ДПО ЛОИРО и Комитета образования Всеволожского района: ежегодные отчеты о результатах взаимодействия, обсуждение вопросов по научно-методическому сопровождению муниципальной образовательной системы на заседаниях Ученого совета ЛОИРО, научное руководство муниципальными и региональными инновационными площадками и др.  Вопросы взаимодействия с другими МОУО прорабатываются. Пример эффективного взаимодействия ЛОИРО и МОУО – из 92 инновационных площадок ЛО в 65 научное руководство осуществляют специалисты ЛОИРО, что составляет 70% |