**План мероприятий (дорожная карта)**

**по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ленинградской области**

**на 2023 - 2025 годы**

| № д/д | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда |
| 1.1. | Проведение анализа действующей системы оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников | 2023 год | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее КО и ПО ЛО), комитет финансов Ленинградской области (далее – КФ ЛО) | Аналитическая информация  |
| 1.2. | Пересмотр перечня видов и размера выплат стимулирующего характера, в том числе установленных локальными актами государственных образовательных учреждений Ленинградской области | 2024 год | КО и ПО ЛОКФ ЛО | Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Ленинградской области.Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат. |
| 1.3. | Пересмотр перечня видов и размера выплат компенсационного характера | 2024 год | КО и ПО ЛОКФ ЛО | Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Ленинградской области |
| 1.4 | Совершенствование системы стимулирующих выплат по результатам независимой оценки качества оказания государственных услуг государственными учреждениями Ленинградской области | 2024 год | КО и ПО ЛО | Учет результатов проведения независимой оценки качества условий оказания услуг государственными учреждениями Ленинградской области при установлении стимулирующих выплат |
| 1. 5. | Разработка предложений по корректировке действующей системы оплаты труда | 2024 год | КО и ПО ЛО | Актуализация нормативных правовых актов Ленинградской области, устанавливающих минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей и профессий |
| 1.6. | Разработка нормативного правового акта Правительства Ленинградской области об установлении (изменении) межуровневых коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих | 2024 год | КО и ПО ЛОКФ ЛО | Актуализация нормативного правого акта Правительства Ленинградской области, устанавливающего повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих.Сокращение межотраслевой дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих |
| 1.7. | Разработка регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на очередной финансовый год с учетом предложений по изменению системы оплаты труда | ежегодно | Трехсторонняя комиссия по регулированию социально- трудовых отношений Ленинградской области | Заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области на очередной финансовый год с учетом предложений по изменению системы оплаты труда (при необходимости) |
| 1.8. | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года №1688 | ежемесячно | КО и ПО ЛО, комитет по социальной защите населения Ленинградской области | Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций Ленинградской области, а также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» |
| 1.9. | Информирование через официальные сайты ОИВ и государственных учреждений Ленинградской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда | 2023 год | КО и ПО ЛО | Размещение на официальных сайтах ОИВ и государственных учреждений Ленинградской области нормативных правовых и локальных актов по совершенствованию системы оплаты труда.Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций Ленинградской области |
| 2 | Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда |
| 2.1. | Проведение анализа эффективности деятельности государственных учреждений Ленинградской области и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет внебюджетных источников | 2023 год | КО и ПО ЛО | Направление дополнительных средств на повышение оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области |
| 2.2. | Мониторинг реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области  | ежегодно | КО и ПО ЛО | Доклад о результатах Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области  |